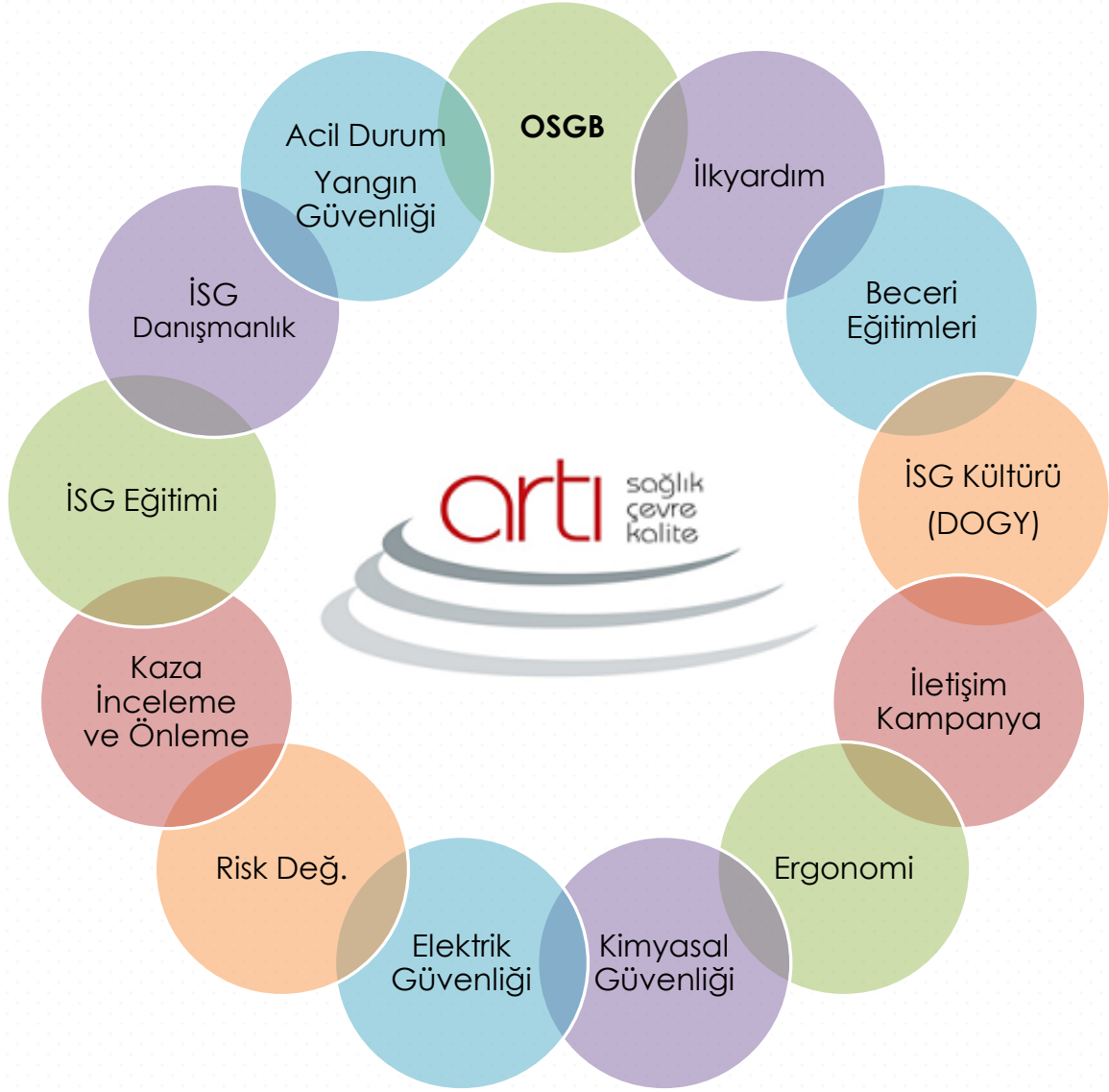


# ARTI OSGB BÜLTENİ

Mart-Nisan 2019



*iyilik, sağlık diyebilmek için...*



## 8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ

Bir kadını ortadan ikiye böl,  
Yarısı annedir, yarısı çocuk,  
Yarısı sevgi, yarısı aşk...  
Cemal Süreya

Kadın yaşamın mimarıdır. Kadın insanlığın devamı ve varoluşun önemli mihenk taşıdır. Kısacası; Ünlü şairin de yazdığı gibi kadın aslında somut ya da soyut çok şeydir.

Dili, dini, milleti ne olursa olsun; dünyanın hangi ülkesinde bulunursa bulunsun insanlığı aynı duygularda birleştiren bazı günler vardır. Sevgililer günü, yılbaşı, kadınlar günü gibi. Evet, bugün kadınlar günü. Bizleri dünyaya getiren, bin bir fedakarlıkla besleyip büyüten annelerimizin, zor ya da güzel günlerde ama her zaman yanı başımızda durup omuz veren kız kardeşlerimizin, eşimizin, sevgilimizin, arkadaşlarımızın, zamanın herhangi bir diliminde koşuştururken yanından alelacele geçtiğimiz "O" emekçi kadının günü.

### NASIL 8 MART OLDU?

Tarih acı deneyimler ve hatırlarla dolu. Coşkuyla kutladığımız bugünün özünü anlamak için geçmişte kısa bir yolculuğa çıkalım.



Takvimler 25 Kasım 1909'u; bugün 20 binin isyanı diye hatırlayacağımız olayların fitilinin ateşlendiği günü gösteriyor.

40 bin işçiyi istihdam eden, New York ve civarı, Philadelphia ve Baltimore'dan 600 gömlek fabrikasında çalışan, yüzde 80'i kadın, 20 bin gömlek işçisi greve çıkar. Temel sebepler insana yaraşmayan ağır çalışma koşulları, düzensiz, uzun çalışma süreleri, düşük ücret ve yoksulluk olmakla birlikte tarihe geçen en büyük kadın grevi olma özelliğini de taşımaktadır. İşte tam

da bu nokta da grev hikayesiyle yangın hikayesi birleşiyor.

**İşte tam da bu noktada grev hikayesiyle yangın hikayesi birleşiyor. . .**

Takvimler 1911'in 25 Mart'ını göstermektedir. Asch binasının son üç katında faaliyet gösteren Triangle Gömlek Firması'nda sönmemiş bir sigara izmaritinden kaynaklandığı tahmin edilen yangın, sekizinci katta başlar. Kâğıt ve kumaş artıklarıyla dolu olan atölyede yangın hızla yayılır ve önce dokuzuncu katı sonra onuncu katı sarar. Ne olup bittiğini anlayamadan kaçışmalar başlar, asansörlere, yangın merdivenlerine koşulur. Ancak sadece bir asansör çalışır haldedir ve yangın merdivenlerine açılan kapılar kilitlidir. Zaman alevlerden yanadır... 146 kadın yanarak hayatını kaybeder ve binlerce kişinin katıldığı gösteriler, protestolar yapılır. Bu olay infial yaratmıştır.

Kadın Sendikalar Birliği ve Local 25 Sendikası matem yürüyüşünü protestoyla birleştirecektir. 5 Nisan'da 80.000 kişilik bir cenaze yürüyüşü düzenlenir.



1910 yılında II. Enternasyonal, Danimarka'nın Kopenhag kentinde toplandı. Almanya Sosyal Demokrat Partisi önderlerinden Clara Zetkin, 8 Mart'ın "Internationaler Frauentag" (International Women's Day - Dünya Kadınlar Günü) olarak anılması önerisini getirdi ve öneri oy birliğiyle kabul edildi. Dünya Kadınlar Günü ilk kez 19 Mart 1911'de Avusturya, Danimarka, Almanya ve İsviçre'de anıldı. Gösterilere yüz binlerce kadın katıldı. Oy verme, seçme seçilme, meslek edinme ve mesleki eğitim görme hakkı istedi.

1917'de Rus emekçi kadınlar "Ekmek ve gül istiyoruz" sloganlarıyla sokaklara çıktı. 8 Mart'ı 8 Mart yapan günlerden biri olarak kabul edilmektedir. Son olarak BM, 16 Aralık 1977 tarihinde 8 Mart'ın "Dünya Kadınlar Günü" olarak anılmasını kabul etmiştir.





Geçmişten günümüze kadar mücadele etmiş halen daha mücadeleye devam eden kadınlarımızın gününü 'yılda bir kez hatırlamakla ne olur?' diye düşünmeyin. Unutmayın ki bugün vereceğiniz bir demet çiçeğin, sarf edeceğiniz bir tatlı sözün gönüllerde yarattığı etki bir ömür sürecektir. Siz unutsanız dahi çevrenizdeki kadınlar gösterdiğiniz inceliği her daim zihinlerinde tutarlar. Çünkü kadınlar biraz anılarıyla biraz da kendilerine yaşatılanlarla yaşar, içlerinde kocaman bir hayat devinmektedir.



'Kadın benzerliktir ve bence karşıtlıktır. Her şey bir ayak içerisine girer, her şey birbirine seslenir ve yanıt verir. '

Octavia PAZ

**Hazırlayan;**  
**Aycan KILIÇ**  
Çevre Müh.  
İş Güvenliği Uzmanı

**Kaynaklar:**  
Petrol – İş Kadın Dergisi / Selgin Zırlı KAPLAN

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN İŞYERİ TEHLİKE SINIFLARI TEBLİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR TEBLİĞ

12.03.2019

12 Mart 2019 tarihinde Resmi Gazete 'de yayınlanan 'İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ' ile **Ek-1 İşyeri Tehlike Sınıfları Listesinde** bazı değişiklikler yapılmıştır.

Aşağıda listelenen satırlar yürürlükten kaldırılmıştır.

NACE Rev.2_Altılı Kod	NACE Rev.2_Altılı Tanım	Tehlike Sınıfı
43.22.01	Bina veya diğer inşaat projelerinde ısıtma, havalandırma, soğutma ve iklimlendirme sistemlerinin tesisatı (ev tipi boyler (kombi, kazan vb.) ve brülörlerin bakım, onarım ve kurulumu ile elektriksiz güneş enerjisi kolektörlerinin kurulumu dahil)	Çok Tehlikeli
47.11.03	Bys. belli bir mala tahsis edilmemiş mağazalarda gıda, içecek veya tütün ağırlıklı perakende ticaret (tanzim satış ve gıda tüketim kooperatifleri dahil)	Az Tehlikeli
47.81.01	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla alkollü ve alkolsüz içecek perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.81.03	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla et ve et ürünleri (sucuk, salam, pastırma, kümes hayvanı eti, vb.) perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.81.04	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla yumurta perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.81.06	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla sigara, tütün vb. perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.81.07	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla süt ve süt ürünleri perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.89.02	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla cam, ayna perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.89.03	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla canlı büyük ve küçük baş hayvan perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Tehlikeli
47.89.06	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla ev hayvanları ve yemleri perakende ticareti (muhabbet kuşu, kedi, köpek vb.) (seyyar satıcılar hariç)	Tehlikeli
47.89.07	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla fotoğrafçılık malzemeleri perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.89.08	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla imitasyon takı, süs eşyası, turistik ve hediyelik eşya perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.89.09	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla kişisel bakım ürünleri ve kozmetik ürünleri perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.89.11	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla spor malzemeleri, av ve kamp malzemeleri perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.89.12	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla temizlik ürünleri ve malzemeleri perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.89.14	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla canlı kümes hayvanı perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Tehlikeli
47.89.15	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla kitap perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.89.16	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla oyun ve oyuncak perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.89.17	Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla müzik ve video kaset, CD ve DVD'leri perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
56.10.05	Oturacak yeri olmayan fast-food satış yerleri (hamburger, sandviç, tost, vb.), al götür tesisleri ve benzerleri tarafından sağlanan diğer yemek hazırlama ve sunum faaliyetleri	Az Tehlikeli

Aşağıdaki satırların tanımları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

NACE Rev.2_Altılı Kod	NACE Rev.2_Altılı Tanım	Tehlike Sınıfı
08.11.06	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Kireçtaşı (kalker) ocakçılığı (kireçtaşının kabaca kırılması ve parçalanması dahil)	Çok Tehlikeli
28.30.16	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Tanım ve bahçecilikte kullanılan hava, sıvı veya toz atma, dağıtma, püskürtme ve iklimlendirme makinelerinin imalatı (sulama cihazları, pülverizatörler, zirai mücadelede kullanılan portatif sıvı ve toz püskürtücüler, don pervaneleri vb.)	Tehlikeli
47.24.01	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Belirli bir mala tahsis edilmiş mağazalarda (büfeler dahil) ekmek, pasta ve unlu mamullerin perakende ticareti (ekmek, bisküvi, pasta, çörek, dondurma külahı vb.)	Az Tehlikeli
47.25.01	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Belirli bir mala tahsis edilmiş mağazalarda (büfeler dahil) alkollü ve alkolsüz içeceklerin perakende ticareti (rakı, bira gibi alkollü içkiler ile meyve suyu, şıra, şalgam suyu, gazlı içecekler vb. dahil; içme suyu hariç)	Az Tehlikeli
47.26.01	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Belirli bir mala tahsis edilmiş mağazalarda (büfeler dahil) tütün ve tütün ürünleri perakende ticareti (nargile tütünü, pipo tütünü, sigara, puro vb.)	Az Tehlikeli
47.54.90	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Belirli bir mala tahsis edilmiş mağazalarda bys. elektrikli ev aletleri perakende ticareti (ev tipi hırsız ve yangın alarmı, tıraş, dikiş, dokuma ve örgü makinesi, fırın, soba, radyatör, ev tipi klima vb.) (radyo, TV ve fotoğrafçılık ürünleri hariç)	Az Tehlikeli
47.62.03	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Belirli bir mala tahsis edilmiş mağazalarda (büfeler dahil) gazete ve dergilerin perakende ticareti	Az Tehlikeli
47.81.02	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla sebze ve meyve (taze veya işlenmiş) (zeytin dahil) perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.81.05	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla yenilebilir katı ve sıvı yağ (tereyağı hariç) perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.81.90	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla diğer gıda ürünleri (bal, un, tahıl, pirinç, bakliyat vb. dahil) perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.89.05	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla elektrikli alet, cihaz ve elektrik malzemeleri, el aletleri ile hırdavat perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
52.29.01	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Deniz yolu yük nakliyat komisyoncuları ve brokerlerinin faaliyetleri	Az Tehlikeli
56.10.18	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Oturacak yeri olan fast-food (hamburger, sandviç, tost vb.) satış yerleri (büfeler dahil) tarafından sağlanan yemek hazırlama ve sunum faaliyetleri	Az Tehlikeli
88.91.01	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Çocuk gündüz bakım (kreş) faaliyetleri (engelli çocuklar için olanlar ile bebek bakıcılığı dahil; okul öncesi eğitim faaliyetleri ile çocuk kulüpleri (6 yaş ve üzeri çocuklar için) hariç)	Az Tehlikeli
88.99.08	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Bys. barınacak yer sağlanmaksızın verilen diğer sosyal yardım hizmetleri (aile danışmanlığı ve rehberliği, borç danışmanlığı, sosyal hizmet için para toplama, evlat edindirme, evsiz, afetzedede ve mültecilere geçici barınak sağlama, yardım için uygun kişi belirleme vb.)	Az Tehlikeli
93.29.02	(Değişik satır:RG-12/3/2019-30712) Düğün, balo ve kokteyl salonlarının işletilmesi	Az Tehlikeli

Tebliğe aşağıda listelenen satırlar eklenmiştir.

NACE Rev.2_Ahli Kod	NACE Rev.2_Ahli Tanım	Tehlike Sınıfı
23.99.10	<b>(Ek satır:RG-12/3/2019-30712)</b> Öğütülmüş veya kaplanmış kalsit imalatı (madencilik kapsamında yapılanlar hariç)	Çok Tehlikeli
43.22.06	<b>(Ek satır:RG-12/3/2019-30712)</b> Bina veya diğer inşaat projelerinde ısıtma, havalandırma, soğutma ve iklimlendirme sistemlerinin bakım ve onarımı (ev tipi boyler (kombi, kazan vb.) ve brülörler ile elektriksiz güneş enerjisi kolektörlerinin bakım ve onarımı dahil)	Çok Tehlikeli
43.22.07	<b>(Ek satır:RG-12/3/2019-30712)</b> Bina veya diğer inşaat projelerinde ısıtma, havalandırma, soğutma ve iklimlendirme sistemlerinin kurulumu (ev tipi boyler (kombi, kazan vb.) ve brülörler ile elektriksiz güneş enerjisi kolektörlerinin kurulumu dahil)	Çok Tehlikeli
47.11.05	<b>(Ek satır:RG-12/3/2019-30712)</b> Belirli bir mala tahsis edilmemiş büfelerde gıda, alkollü ve alkolsüz içecek veya tütün ağırlıklı perakende ticaret	Az Tehlikeli
47.11.99	<b>(Ek satır:RG-12/3/2019-30712)</b> Bys. belirli bir mala tahsis edilmemiş mağazalarda gıda, içecek veya tütün ağırlıklı perakende ticaret (tanzim satış ve gıda tüketim kooperatifleri dahil)	Az Tehlikeli
47.81.13	<b>(Ek satır:RG-12/3/2019-30712)</b> Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla şarküteri ürünleri, süt ve süt ürünleri ile yumurta perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.89.20	<b>(Ek satır:RG-12/3/2019-30712)</b> Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla canlı büyük ve küçük baş hayvan, canlı kümes hayvanı, ev hayvanı ve yemlerinin perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Tehlikeli
47.89.21	<b>(Ek satır:RG-12/3/2019-30712)</b> Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla imitasyon takı, süs eşyası, oyun, oyuncak, turistik ve hediyelik eşya perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
47.89.22	<b>(Ek satır:RG-12/3/2019-30712)</b> Tezgahlar ve pazar yerleri vasıtasıyla kişisel bakım ve kozmetik ürünleri ile temizlik ürünleri perakende ticareti (seyyar satıcılar hariç)	Az Tehlikeli
56.10.20	<b>(Ek satır:RG-12/3/2019-30712)</b> Oturacak yeri olmayan içli pide ve lahmacun fırınlarının faaliyetleri (al götür tesisi olarak hizmet verenler)	Az Tehlikeli
56.10.21	<b>(Ek satır:RG-12/3/2019-30712)</b> Oturacak yeri olmayan fast-food (hamburger, sandviç, tost vb.) satış yerleri (büfeler dahil), al götür tesisleri (içli pide ve lahmacun fırınları hariç) ve benzerleri tarafından sağlanan diğer yemek hazırlama ve sunum faaliyetleri	Az Tehlikeli
85.59.16	<b>(Ek satır:RG-12/3/2019-30712)</b> Çocuk kulüplerinin faaliyetleri (6 yaş ve üzeri çocuklar için)	Az Tehlikeli
86.90.17	<b>(Ek satır:RG-12/3/2019-30712)</b> Kan merkezlerinin faaliyetleri	Çok Tehlikeli

Hazırlayan;  
**İlknur DURMAZ**  
İş Güvenliği Uzmanı

## 28 NİSAN DÜNYA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÜNÜ

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) raporlarına göre, her yıl 374 milyondan fazla çalışan işyerlerinde yaşanan kazalardan etkileniyor, 2,78 milyon çalışan ise iş kazaları veya meslek hastalıkları neticesinde yaşamını yitiriyor. Bu durum ILO tarafından, trajik olarak nitelendiriliyor çünkü son yüzyılda yapılan araştırma ve uygulamaların defalarca gösterdiği üzere, bu olumsuz durum büyük ölçüde önlenabilir nitelikte.

28 Nisan, Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü, 1996 yılından bu yana sendikal hareket tarafından dünya çapında düzenlenen Ölü ve Yaralı İşçiler İçin Uluslararası Anma Günü. Amacı ise, bu tarihte dünya çapında seferberlikler ve bilinçlendirme kampanyaları düzenleyerek iş kazaları ve hastalıkları mağdurlarının hatıralarını onurlandırmak.



Sağlıklı Bir İş Geleceğe" ...

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) kampanyaya dahil oluşu 2003 yılına uzanıyor. Sendikal hareketin talebi üzerine kampanyaya dahil olan ILO, meslek hastalıkları ve iş kazalarının önlenmesi, küresel önleyici bir güvenlik ve sağlık kültürü oluşturulmasını teşvik etmek amacıyla, Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü'nü 2003 yılından bu yana 28 Nisan'da her yıl farklı bir tema ile duyuruyor. ILO'nun 2019 yılına ait 28 Nisan İş Sağlığı ve Güvenliği günün teması ise "Güvenli ve

ILO Çalışma Yaşamının Geleceği Küresel Komisyonu ise, çalışma yaşamının geçirmekte olduğu değişimlerin ivediliğini ortaya koymak ve bu dönüşümleri nasıl yönetileceğini ve yararlı biçimde kullanabileceğine ilişkin fikirler üretmek üzere "Daha Aydınlık Bir Gelecek İçin Çalışmak" adlı bir rapor yayınladı. Ülkeler, hükümetler ve çalışan ve işveren örgütleri arasında sosyal diyalog yoluyla çalışma yaşamının geleceğine ilişkin ulusal stratejiler oluşturulmasına çağrı yapan raporda ana konu başlıkları; insan kabiliyetlerine yatırımı artırmak, çalışma yaşamını düzenleyen kurumlara yatırımı artırmak, insana yakışır ve sürdürülebilir işlere yatırımı artırmak olarak öne çıkıyor.

Konu başlıklarına göre gerçekleşmesi gereken 10 adımı ise ILO şu şekilde sıralıyor;

İnsan kabiliyetlerine yatırımı artırmak:

1. Evrensel yaşam boyu öğrenme hakkının tanınması ve insanların yaşamları boyunca beceri edinmesini, becerilerini geliştirmesini ve yeniden beceri kazanmasını sağlayan etkili bir yaşam boyu öğrenme sistemi kurulması.



2. Gençlerin işgücü piyasalarına girişi için yollar açarak, yaşlı çalışanların ekonomik açıdan aktif kalması için seçenekleri artırarak ve çalışanları proaktif bir şekilde işgücü piyasası geçişlerine hazırlayarak, çalışma yaşamının geleceğindeki geçişler sırasında insanları destekleyecek kurumlar, politikalar ve stratejilere daha fazla yatırım yapılması.

3. Bakım işini kadınlar ve erkekler için eşit bir sorumluluk haline getirerek, ilerleme için hesap verilebilirlik sağlayarak, kadınların toplu temsilini güçlendirerek, toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılığı ortadan kaldırarak ve işyerinde şiddet ve tacizi sonlandırarak, toplumsal cinsiyet eşitliği için dönüştürücü ve ölçülebilir bir gündem uygulanması.

4. Sürdürülebilir finansman, dayanışma ve risk paylaşımı ilkelerine bağlı olarak, serbest meslek dahil olmak üzere tüm çalışma biçimlerindeki çalışanlar için doğumdan ileri yaşa kadar evrensel sosyal koruma kapsamının garanti edilmesi için sosyal koruma sistemlerinin güçlendirilmesi.

Çalışma yaşamını düzenleyen kurumlara yatırımı artırmak

5. Tüm çalışanlar için bir işgücü koruma tabanı sağlayan, işte temel haklar, “yeterli yaşam ücreti” ve çalışma süresi sınırları içeren ve güvenli ve sağlıklı işyerleri temin eden Evrensel İstihdam Garantisi sağlanması.

6. Çalışanlara, şirketin daha fazla esneklik yönündeki ihtiyaçlarını dikkate alarak, iş ve özel yaşamı dengelemek için zaman planlaması ve çalışma süreleri üzerinde daha fazla seçenek sunmanın yanı sıra asgari çalışma süresi garantisi veren çalışma zamanı düzenlemeleri hazırlayarak zaman hakimiyetinin artırılması.

7. Kamu politikaları yoluyla çalışanlar ve işverenlerin toplu temsilinin ve sosyal diyalogun aktif bir şekilde desteklenmesi.

8. Teknolojinin insana yakışır iş yararına kullanılması ve yönetilmesi ve teknolojiye “insan kontrollü” bir yaklaşım benimsenmesi.

İnsana yakışır ve sürdürülebilir işlere yatırımı artırmak

9. İnsana yakışır ve sürdürülebilir işi destekleyen temel alanlara yatırımları güçlendirmeye yönelik teşvikler yaratılması.

10. Reel ekonomide uzun vadeli yatırımları teşvik etmek için işletme teşviklerinin yeniden şekillendirilmesi ve refah, çevrenin sürdürülebilirliği ve eşitlik bakımından destekleyici ilerleme göstergelerinin geliştirilmesi.

Kaynak: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilo-ankara/documents/publication/wcms\\_695386.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilo-ankara/documents/publication/wcms_695386.pdf)

**Hazırlayan:**

Neval GÜNDOĞAN YERLİKAYA  
Kurumsal İletişim Yöneticisi

## AİLENİZ BİR YANGINDAN KAÇIP KURTULABİLİR Mİ?

**Komşunun evi yanıyor, senin de hayatın tehlikede demektir.**



Adana'da 15 katlı lüks bir sitenin 9'uncu katında çıkan ve üst katlara sıçrayan yangın, itfaiye merdiveninin kısa kalması nedeniyle yaklaşık 1,5 saatte kontrol altına alınabilirken, 14'üncü katta mahsur kalan 16 yaşındaki Sema Güneş'in uzun süre kurtarılmayı beklemesi büyük korku yaşattı  
(1,2,3,4). 25.05.2015

Apartmanınızda her kata, evinizde her bölüme duman dedektörleri (algılayıcıları) yerleştirdiniz ve bataryasını (enerji bağlantısını) düzenli olarak kontrol ediyorsunuz. Mutfağınızda bir yangın söndürücü bulunduruyorsunuz. Yatakta veya kendinizi uykulu, uyuşuk hissettiğinizde asla sigara içmiyorsunuz. Ev yangınlarına karşı iyi bir şekilde korundunuz mu?

Tamamen evet diyebilmeniz biraz güç.



Önceden alabileceğiniz çok iyi önlemlere rağmen, bir yangın hala olabilir. Duman dedektörleri sizi uyararak bir yangının başladığını bildirebilir. Fakat, sizin ve ailenizin evi güvenli bir şekilde terk etmenizi sağlayamaz. Sizler bu işi kendi kendinize başarabilmelisiniz. Bu da duman dedektörlerinin sesi kadar kolay değildir.

Bir yangın anında kendi eviniz size bilmediğiniz karışık bir yer gibi gelebilir ve hatta şaşırabilirsiniz. Alarm çaldığında (büyük bir olasılıkla) uyku sersemliğinde olabilirsiniz. Belki de odanız çok fazla dumanla dolmuş olacak, gözünüzün önündeki elinizi dahi göremeyeceksiniz. Yangınla beraber(kapılabileceğiniz) bir

panik aklınızı iyice karıştırabilir.

İtfaiyecilerin raporları; insanların (10 yıldan fazla aynı evde yaşadıkları halde) evdeki bir yangında bir kapıyı hala yanlış yöne doğru açmaya çalıştıklarını göstermektedir.

Yangının neden olduğu ölümleri önlemenin en son adımı, yangın anında kaçacağınız şeklin plan ve pratiğini yapmaktır. Ailenizle birlikte yere oturup olası bir yangında adım adım ne yapacağınıza karar vermelisiniz.

Ailenize, yatarken yatak odalarının kapılarını kapatmalarını söylemelisiniz. Kapalı bir kapı dumanın tutulmasına yardım edecek ve 15 dakika ile 35 dakika arasında yanmaya karşı koruyabilecektir.

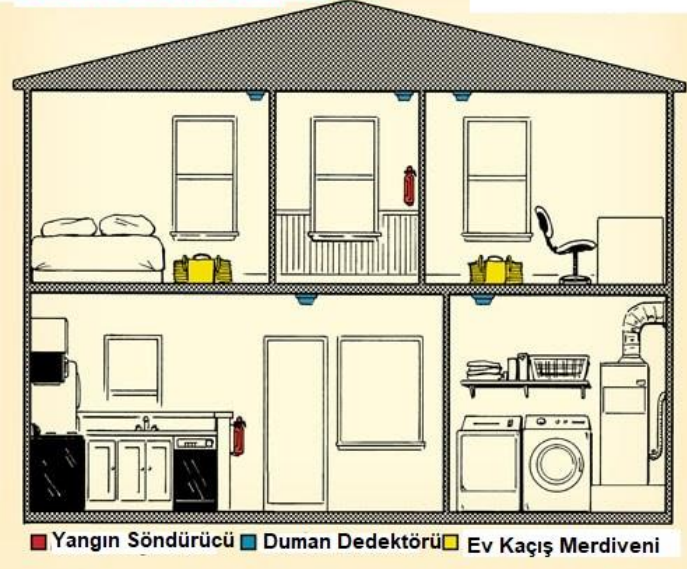
Ailenin her bir üyesi el altında bir düdük bulundurmalıdır. Eğer (yangın anında) aileden herhangi bir uyarırsa ve duman kokusunu duyar, düdüğü öttürerek, bu yolla diğerlerini haberdar edebilir. Onlar da düdük öttürerek cevap verir ve bu sinyal diğerlerinin kaçmasına yardım etmiş olur.

Ailenin her bir üyesi en az iki yoldan yatak odasından çıkmanın planını yapmalıdır –genellikle kapı ve bir pencereden-. Böylece onlar çabucak kaçabilir. Küçük çocuklara kaçma yolunu göstermek özellikle çok önemlidir. Çünkü çocuklar (gençler) bir yangın anında kapalı yerlere veya yatak altlarına saklanmaya eğilimlidirler.

Önce kaçma yolları planlanmalı, bütün aile bu planı kullanarak fiziksel olarak pratik yapmalıdır. “Yataktan doğru yönde çıkmakla başla, döşemenin üzerinde yuvarlan, kapı veya pencereye doğru sürünerek git. Duman veya gazların yükseleceğini, böylece solunabilir havanın yalnızca yere (tabana-döşemeye) yakın düzeyde kalacağını daima hatırla.”

“Eğer ilk önce kapıyı açmaya çalışacaksan, kapıyı açmadan önce elinle dokunarak kontrol et. Sıcaksa açma. Çünkü zehirli gazların içeriye girmesine izin vermiş olursun. Bu durumda duman ciğerlerine dolarak seni bilinçsiz bırakabilecek şekilde etkileyebilir. Eğer kapı ılık değilse; kapıyı az aralayarak holde yangın (ateş) olup olmadığını kontrol et. Eğer holde ateş görürsen kapıyı kapat ve pencereye git.”

### Yangın Güvenliği Ekipmanları



Yatak odası (daha) üst katlardaysa zincir merdiven veya düğümlemiş halattan birini bulundurmanız gerekir. Ailenin her ferdi merdiveni veya halatı pencereden aşağı atma ve aşağıya inme denemesi yapmalıdır.

İkinci katın penceresinden bir halat olmadan atlamak zorunluluğunuz doğarsa; pencereden sırtınızı dışarı dönün, elleriniz pencereden tutarak olabildiğince aşağı sarkın ve kendinizi bırakın. Sonra gidebileceğiniz kadar evden uzaklaşın.

Eğer daha yüksek katlarda yaşıyorsanız –örneğin bir apartmanda- sizin gerçek tek seçeneğiniz itfaiyenin gelip sizi kurtarmasını beklemektir. Burada şu gerçeği de hatırlayalım; yükseklik arttıkça binaların inşasında ve kullanılan eşyada yangına dayanıklı malzemelerin kullanılması gerekir.

Yangın –gerçekte- sizin apartmanınızda değilse, büyük bir olasılıkla bir süre güven içinde olabilirsiniz. Bu durumda gelen dumanların üstesinden gelmek için hala alabileceğiniz önlemler vardır. Yangın

uzmanları 5 cm kalınlığında bir koruma bant yumağını el altında hazır bulundurmaya önermektedir. Bu bant yumağı yatak odası kapısının çevresindeki açıklıkları kapatmak için kullanılabilir. "Kapının altına havlu veya gömlek gibi eşya sokulur. Daha sonra pencereye gidilir. Temiz hava almak için açılır (temiz havaya açılıyorsa)."



Her ne durumda olunursa olunsun, dışarı çıkmak için karar verilince ailenin her ferdi önceden kararlaştırılan toplanma yerine gitmelidir. Bu herkesin kurtulup kurtulmadığının, içeride birilerinin olup olmadığının öğrenilmesi için önemlidir. Birçok cesur itfaiyeci bir yangından aslında kurtulan çocuğu aramak için ölmüştür.

Şu apaçık belli bir şey ki: Yanan bir evdeki sahip olunan değerler asla geri gelmez. Bazı inşalar TV'de ve sinemalarda gördükleri filmlerin etkisinde kalarak – orada gördükleri gibi- yangına ve dumana doğru koşabileceklerini düşünüyorlar. İtfaiyeciler bazı insanların

içeride kalan evcil hayvanlarını veya eşyalarını kurtarmak için yanan (veya yanmış) eve girdiklerini, daha sonra ise o anda soludukları havadan dolayı öldüklerini gördüklerini söylüyorlar.

Bir çocuk içeride kalmışsa, özellikle ebeveynlerinin içeriye koşmasına karşı koymak çok güçtür. Fakat, yangın uzmanları ebeveynlerin dışarıda kalmalarını, itfaiyecilere nereye bakacaklarını söylemelerin, çocukların da buldukları yerde beklemelerinin (kurtulmak için) daha iyi bir şans olduğunu belirtmektedirler. Ebeveynler çocuklarını kurtarmak için içeriye dalarlarsa, itfaiyecilere binen sorumluluk iki katına çıkmaktadır.

Sonuç olarak; Yanan bir evden nasıl kaçılabileceğini pek çok defa hatırlamak, pratiğini (uygulamasını) yapmak ve yaptırmakta yarar vardır.

Evde olası bir yangından kaçma planının uygulamasını yapmak; bir duman tabakasında ayakta durmak veya kapının sıcak olup olmadığının kontrol etmeden açmak gibi bir ölümcül hatayı önleyecektir. Başkaca bir engel yoksa 'uygulama' çok çabuk kaçmayı sağlayacak bir etkidir.

#### **Hazırlayan**

#### **Mustafa Taşyürek**

Kimya Mühendisi  
İş Sağlığı Bilim Uzmanı (M.Sc.)  
İş Güvenliği Uzmanı (A Sınıfı)

#### **Kaynak**

1. <https://www.internethaber.com/adanada-luks-sitede-yanin-foto-galerisi-1210120.htm>
2. <https://www.cnnturk.com/turkiye/adanada-luks-sitede-yanin>
3. <http://www.hurriyet.com.tr/gundem/adanada-luks-sitede-yanin-29057886>
4. <https://www.haberturk.com/gundem/haber/1080788-adanada-luks-sitede-yanin/6>

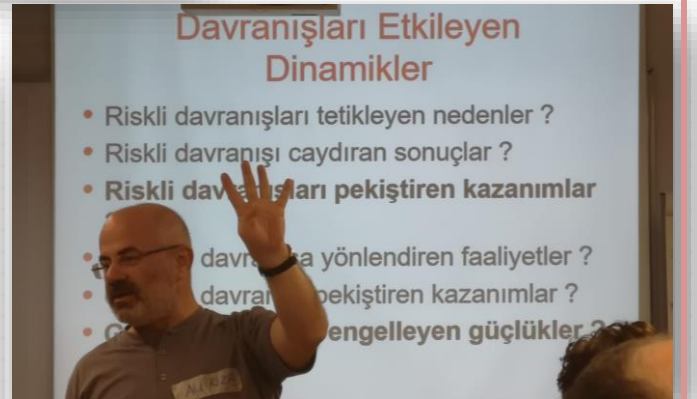


# ARTI'DAN DUYURULAR

## ERDEMİR DAVRANIŞ ODAKLI GÜVENLİK YÖNETİMİ PROJESİ

Erdemir'de davranış odaklı güvenlik yönetim programı başladı. Geniş çaplı, topyekûn bir kültür dönüşümünü hedefleyen bu programın ilk adımında; odak grup görüşmeleri ile toplanan veriler niteliksel yöntem ile analiz edildi. İhtiyaç ve öncelikler belirlendi.

Takvimler 5 Şubat 2019'u gösterdiğinde eğitimlere başlandı. Nisan sonu itibari ile 8 Direktör, 30 Müdür, 99 Baş Mühendis, 487 formen ve 116 Mühendis ilk modül eğitimlerini tamamlanmıştır.



# ARTI İLETİŞİM REHBERİ

<b>Göknur Tuncer Bulut</b>	İnsan Kaynakları Uzmanı	0549 726 10 83	<a href="mailto:gbulut@artidanismanlik.com.tr">gbulut@artidanismanlik.com.tr</a>	İnsan Kaynakları konularında bilgi alma
<b>Dilek Soyal</b>	Satış Müdürü	0530 763 13 17	<a href="mailto:dsoyal@artidanismanlik.com.tr">dsoyal@artidanismanlik.com.tr</a>	Artı'nın ürün ve hizmet portföyü konusunda bilgi ve teklif alma
<b>Mehmet Remzi İncekara</b>	Satış Uzmanı	0533 151 59 36	<a href="mailto:mincekara@artidanismanlik.com.tr">mincekara@artidanismanlik.com.tr</a>	
<b>Turgay Cengiz</b>	Müşteri İlişkileri Yöneticisi	0533 749 66 79	<a href="mailto:tcengiz@artidanismanlik.com.tr">tcengiz@artidanismanlik.com.tr</a>	Mevcut müşterilerin talep ve beklentilerini karşılama
<b>Şerife Ceylan</b>	Müşteri İlişkileri Uzmanı	0533 151 58 95	<a href="mailto:sceylan@artidanismanlik.com.tr">sceylan@artidanismanlik.com.tr</a>	
<b>Neval Yerlikaya</b>	Kurumsal İletişim Yöneticisi	0533 723 53 41	<a href="mailto:nyerlikaya@artidanismanlik.com.tr">nyerlikaya@artidanismanlik.com.tr</a>	Kurumsal İletişim ve Tanıtım Çalışmaları
<b>İlknur Durmaz</b>	OSGB Yöneticisi	0544 673 16 08	<a href="mailto:idurmaz@artidanismanlik.com.tr">idurmaz@artidanismanlik.com.tr</a>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Artı'nın OSGB hizmeti sunduğu müşterilere İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamındaki yasal ve teknik konularda destek sağlama</li><li>• Artı kadrosundaki İş Sağlığı ve Güvenliği profesyonellerinin faaliyetleri, gözetimi, denetimi</li></ul>
<b>Seher Uysal</b>	Yasal İşler Sorumlusu	0533 151 59 28	<a href="mailto:suysal@artidanismanlik.com.tr">suysal@artidanismanlik.com.tr</a>	İSG Katip İşlemleri (Atama, Sözleşme vb.)

## ARTI OSGB PAYLAŞIM TARİHÇESİ

*Bu bölümde 2018-2019 yıllarında çalışanlarımızı bilgilendirme amaçlı yaptığımız paylaşımların listesini görebilir, detaylı bilgi almak istediğiniz konularda bizlerle irtibata geçebilirsiniz.*

KONU	TARİH
Beyaz Baston Körler Haftası	12.01.2018
İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ	6.02.2018
Dünya Sigarayı Bırakma Günü	9.02.2018
Kan Bağışı	26.02.2018
Tuza Dikkat Haftası	12.03.2018
10-ARTI OSGB Bülten(Ocak-Şubat 2018)	14.03.2018
Tıp Bayramı	14.03.2018
Dünya Down Sendromu Farkındalık Günü	21.03.2018
Dünya Sağlık Günü	6.04.2018
Stres ve Yorgunluk	10.04.2018
İşçi ve Emekçiler Bayramı	1.05.2018
11-ARTI OSGB Bülten(Mart Nisan 2018)	3.05.2018
İSG Haftası	7.05.2018
Trafik ve İlk Yardım Haftası	7.05.2018
Oruç ve İnsan Sağlığı	21.05.2018
Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakk. Yönetmelik'te Değişiklik	25.05.2018
Uzun Kara Yolculukları için Tavsiyeler	16.08.2018
Şarbon Hastalığı	11.09.2018
Okul Servislerinde Güvenlik	20.09.2018
Dünya Alzheimer Günü	21.09.2018
12-ARTI OSGB Bülten(Eylül-Ekim 2018)	2.11.2018
Organ Nakli Haftası	8.11.2018
Dünya Aids Günü (01 Aralık)	26.11.2018

<b>KONU</b>	<b>TARİH</b>
Dünya Aids Günü (01 Aralık)	26.11.2018
Dünya Engelliler Günü	26.11.2018
Belge(Vize) Yenileme İşlemleri	29.11.2018
13-ARTI OSGB Bülten(Kasım-Aralık 2018)	7.01.2019
Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmelik Değişikliği Hakkında Bilgilendirme	28.01.2019
Yasal Şartlara Uygunluk Kontrol Listesi	29.01.2019
Artı Kurum içi Eğitim Planı-2019	25.02.2019
14-ARTI OSGB Bülten(Ocak-Şubat 2019)	6.03.2019
8 Mart Dünya Kadınlar Günü	8.03.2019





## *iyilik, sağlık diyebilmek için...*

*Bülten hakkında geri bildirimleriniz ve bilgi almak istediğiniz konular için  
bize aşağıdaki iletişim bilgilerinden ulaşabilirsiniz...*

**Artı Sağlık Çevre Kalite Danışmanlık Eğitim Organizasyon**

**Tic. Ltd. Şti.**

Altıntepe Mah. Cihadiye Cad. No/98-5 Maltepe, İSTANBUL

0 216 340 17 03-04

[osgb@artidanismanlik.com.tr](mailto:osgb@artidanismanlik.com.tr)

[eğitim@artidanismanlik.com.tr](mailto:eğitim@artidanismanlik.com.tr)

[www.artidanismanlik.com.tr](http://www.artidanismanlik.com.tr)

[in http://www.linkedin.com/company/artidanismanlik](http://www.linkedin.com/company/artidanismanlik)

[t https://twitter.com/artidanismanlik](https://twitter.com/artidanismanlik)

[f https://www.facebook.com/artidanismanlik](https://www.facebook.com/artidanismanlik)

<https://artidanhaberler.wordpress.com/>