

ARTI OSGB BÜLTENİ

Ekim - Kasım 2016



iyilik, sağlık diyebilmek için...

ARTI OSGB BÜLTENİ

BU SAYIDA NELER VAR?

BU SAYIDA NELER VAR?	2
ARTI İŞYERİ HEKİMLERİ İÇİN İŞYERİNDE STRES - SAĞLIK BİRİMİNİN ROLÜ VE SEYAHAT SAĞLIĞI EĞİTİMLERİ	3
EKİM AYI MEME KANSERİ FARKINDALIK AYI	15
KENDİ KENDİNE MEME MUAYENESİ EĞİTİMİ.....	20
OYUNCAK GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ YAYINLANDI.....	21
ÇOCUĞUM İÇİN İLK YARDIM ÖĞRENİYORUM	25

ARTI İŞYERİ HEKİMLERİ İÇİN İŞYERİNDE STRES - SAĞLIK BİRİMİNİN ROLÜ VE SEYAHAT SAĞLIĞI EĞİTİMLERİ DÜZENLENDİ



07.10.2016 tarihinde **Dr. Şevket Aksoy** tarafından ARTI OSGB Hekimlerine “**İşyerinde Stres ve Sağlık Biriminin Rolü**” ve “**Seyahat Sağlığı Konulu**” eğitimler verildi.

ARTI İstanbul OSGB Şubesinde gerçekleşen eğitimde aşağıdaki konulara yer verildi:

İş Stresi

- İş stresi konusunda genel ve güncel bilgiler
- İşyeri hekimi stres konusunda işyerinde neler yapabilir?
- İşyerinde kullanılacak index ve ölçekler.

Seyahat Sağlığı

- Seyahat sağlığı konusunda güncel bilgiler, WHO ve CDC uygulamaları.
- Ülkemizdeki seyahat sağlığı uygulamaları nelerdir?
- İşyeri sağlık servisi olarak çalışanları nasıl destekleyebiliriz?
- Bu konuda nasıl bir dokümantasyon oluşturmalıyız?

Eğitmenimizi tanıyalım...

Türkiye'nin en deneyimli işyeri hekimlerinden biri olan **Dr. Şevket Aksoy**, iş sağlığı alanında öncü uygulamalar geliştirmiş, uygulama içinde bilgi üreterek mesleğe akademik katkıda bulunmuştur. **İşyeri Hekimliği Derneği**'nin kurucu üyesi ve halen yönetim kurulu üyesi olan **Dr. Şevket Aksoy**, Nokia'da (Alcatel) işyeri hekimi olarak çalışmaktadır.



Eğitime katılan tüm hekimlerimize ve eğitmenimize teşekkür ederiz.

KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI HAKKINDA HUKUKİ DEĞERLENDİRME

2016 yılında kişisel verilerin korunması konusunda yayınlanan iki önemli yasal düzenleme bulunuyor:

- 1) Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (Resmi Gazete tarih/sayı: 24.03.2016/6698)
- 2) Kişisel Sağlık Verilerinin Korunması Yönetmeliği (Resmi Gazete tarih/sayı: 20.10.2016/29863)

Kanuna göre kişisel veri, bireylerin kimliklerini belirli hale getirmeye elverişli her türlü bilgi olarak tanımlanabilir. Bu bağlamda kişinin kimlik, iletişim, sağlık ve mali bilgileri ile özel hayatına, dini inancına ve siyasi görüşüne ilişkin bilgiler, kişisel veri olarak nitelendirilmektedir.

Günümüzde bu veriler, gerek özel sektör ve gerekse kamu sektörü tarafından bilişim sistemleri üzerinden otomatik yollarla sıkça kullanılmaktadır. Bu durum söz konusu bilgilerin istismar edilme riskini de beraberinde getirmektedir. Avrupa Birliğinde ise kişisel verilerin korunmasına yönelik 1995 yılında 95/46/EC sayılı direktif yayınlanmıştır.



Ülkemizde Kişisel Verilerin Korunması konusu 1980'li yıllarda OECD (İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı) ve Avrupa Konseyi ile yürütülen çalışmalarda gündeme gelmiş ve bu konuda sözleşmeler imzalanmıştır.

Adalet Bakanlığı tarafından hazırlanan, T.C. Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü tarafından 18.01.2016 TBMM'ye sunulan "Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Kanun Tasarısı – GENEL GEREKÇE" konulu yazısına göre:

- Kanunun uygulama alanı açısından özel sektör ve kamu sektörü bakımından bir ayırım bulunmamaktadır.
- Kişisel verilerin otomatik veya herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olarak otomatik olmayan yollardan işlenmesi bakımından bir fark bulunmamaktadır.
- Veri kayıt sistemi sadece dijital veya elektronik ortamda oluşturulan bir sistem değildir. Otomatik olmayan yollarla işlenen veriler bir veri kayıt sisteminin parçası

değil ise kanun kapsamında değerlendirilmeyecektir. Ancak, kişisel verilere ilişkin hukuka aykırı eylemler 5237 sayılı Türk Ceza Kanununa göre suç teşkil etmeye devam edecektir.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, uluslararası yasal düzenlemeler ve 95/46/EC Avrupa Birliği Direktifi 'ne göre kişisel verilerin korunması temel ilkeleri aşağıda özetlenmiştir.

Kanuna göre, kişisel veriler ancak usul ve esaslara uygun olarak işlenebilecektir.

Kişisel verilerin işlenmesinde aşağıdaki ilkelere uyulması zorunludur:

- Hukuka ve dürüstlük kurallarına uygun olma,
- Doğru ve gerektiğinde güncel olma,
- Belirli, açık ve meşru amaçlar için işlenme,
- İşlendikleri amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü olma,
- İlgili mevzuatta öngörülen veya işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza edilme.



Kanunda geçen kavramlara ilişkin açıklamalar aşağıda yer almaktadır:

- **İLGİLİ KİŞİ:** Kişisel bilgileri kayıt altına alınan çalışana verilen isimdir. OSGB Hizmeti açısından birlikte çalıştığımız firmaların çalışanları ve iş yeri hekimleri tarafından bilgileri kayıt altına alınan her türlü personel kanuna göre "**ilgili kişi**" dir.
- **VERİ KAYIT SİSTEMİ:** Kişisel verilerin belirli kriterlere göre yapılandırılarak işlendiği kayıt sistemine verilen isimdir. Elektronik veya fiziki ortamda bulunabilir.¹ İSG Hizmetleri açısından örnek olarak IOVA, IRONIK gibi sağlık yazılımları verilebilir.³
- **VERİ SORUMLUSU:** Veri kayıt sisteminin kurulması ve yönetilmesinden sorumlu olan kişilerdir. ² İş Sağlığı ve Güvenliği açısından bakıldığında veri girişi için firmada sistem kurduran işveren "veri sorumlusu" olarak anılacaktır.³

¹ Adalet Bakanlığı tarafından hazırlanan, T.C. Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü tarafından 18.01.2016 tarihinde TBMM'ye sunulan "Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Kanun Tasarısı – GENEL GEREKÇE

² 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu

³ Av. Dilara Kılavuz Hukuki Değerlendirmesi, AVA HUKUK BÜROSU

Kanunda ve ilgili yönetmelikte sıkça geçen bazı kavramlar bulunmaktadır. Bu kavramları İSG – İş Sağlığı ve Güvenliği ile OSGB Hizmetleri kapsamında işverenler, işyeri hekimleri ve kullanılan sağlık yazılımları açısından sizin için eşleştirdik:



- **VERİ İŞLEYEN:** Veri sorumlusu adına verileri işleyen kişilerdir. Bu kişiler kendisine verilen talimatlar doğrultusunda kişisel verileri işleyen çalışanlar olabileceği gibi şirketler de olabilir. ¹ İSG Hizmetleri açısından “veri işleyen” işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli gibi veri girişi yapmaya yetkilendirilen kişileri temsil eder. ³
- **BİLGİLERİ ANONİM HALE GETİRME:** Çalışanlar hakkında tutulmuş olan kişisel verilerin başka verilerle eşleştirilerek dahi hiçbir surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendiremeyecek hale getirmeyi anlatır.

AÇIK RIZA: İSG açısından “açık rıza” çalışanların bilgilerini ilgili yazılıma yüklerken hangi konuların bu sisteme aktarılacağına ilişkin bilgilendirmeye dayalı olarak çalışandan açık bir şekilde alınmış onayı anlatır.

İSG/OSGB Hizmetleri açısından kanunun açık rıza ile ilgili hükümleri açısından açıklamalar: İLGİLİ ÇALIŞANIN AÇIK RIZASI OLMASIZIN sağlık yazılımlarına çalışanların sağlık verileri İŞLENEMEYECEKTİR.



Bu konuyla ilgili gelecekte sıkıntı yaşanmaması için gerek yeni işe başlayan gerekse hali hazırda çalışmakta olan çalışanlar için bilgilerinin sisteme aktarılması konusunda muvafakatlerinin alınmasında fayda bulunmaktadır. ³

Muvafakat almak ne demek, nasıl yapılır? Eğer söz konusu firmalarda bir işçi işe yeni başladı ise işe başlarken kendi el yazısıyla " hakkımda tutulacak olan kişisel sağlık verilerinin ilgili sistemlerce tarafınızdan kayıt altına alınmasına onay veriyorum." şeklinde yazı alınmasıdır.

Açık rıza şartı aranmaksızın kişisel verilerin işlenebilme şartı:

Veri sorumlusunun (işveren/firma) meşru menfaatleri için veri işleminin zorunlu olması durumunda da açık rıza şartı aranmaksızın kişisel veriler işlenebilecektir. Örneğin bir şirket sahibi, çalışanların temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla onların terfileri, maaş zamları yahut sosyal haklarının düzenlenmesinde veya işletmenin yeniden yapılandırılması sürecinde görev ve rol dağıtımında esas alınmak üzere çalışanların kişisel verilerini işleyebilecektir. Burada kişisel verilerin korunmasına ilişkin temel ilkelere uyulması ve veri sorumlusu (işveren) ve ilgili kişinin (çalışan) menfaat dengesinin gözetilmesi gerekmektedir.



AÇIKÇA ÖNGÖRÜLEN HALLERDE RIZASIZ İŞLEM YAPILABİLİR.

- Rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin, kendisinin ya da bir başkasının hayatı ve beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması,
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması,
- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.



YETERLİ ÖNLEM ALINMADAN İŞLEM

YAPILAMAYACAK VERİLER - Özel Nitelikli Kişisel Veriler

Özel nitelikli kişisel verilerin ilgilinin açık rızası olmaksızın işlenmesi artık bu kanunla birlikte yasak hale gelmiştir.

Yandaki şekilde 6698 sayılı kanunda yer alan özel nitelikli (hassas) kişisel verilerin kapsamı yer almaktadır. Başkaları tarafından öğrenildiği takdirde ilgili kişinin mağdur olabilmesine veya ayrımcılığına maruz kalabilmesine neden olabilecek

nitelikte verileri dikkate alınmakta, bu sebeple bu tür veriler özel nitelik (hassas) kişisel veri olarak kabul edilmektedir. ¹

SAĞLIK VE CİNSEL HAYAT DIŞINDAKİ KİŞİSEL VERİLER kanunlarda öngörülen hallerde ilgili kişinin açık rızası aranmaksızın işlenebilecektir.

Örnek olarak bir personelde AIDS virüsü varsa bu durumda sağlık veya cinsel hayatla da ilgili olsa ilgili kişinin açık rızası alınmadan dahi bu bilgiler kayıt altına alınabilecektir.

Sağlık ve cinsel hayata ilişkin kişisel veriler ise:

- Kamu sağlığının korunması,
- Koruyucu hekimlik,
- Tıbbi teşhis,
- Tedavi ve bakım hizmetlerinin yürütülmesi,
- Sağlık hizmetleri ve finansmanının planlanması ve yönetimi amacıyla, sır

saklama yükümlülüğü altında bulunan

kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından **ilgilinin açık rızası aranmaksızın**

işlenebilecektir. Özel nitelikli kişisel verilerin işlenmesinde ayrıca “Kişisel Verileri

Koruma Kurulu” tarafından belirlenen yeterli **önlemlerin alınması şart olacaktır**³.



Bu kanunla birlikte kurulan “Kişisel Verileri Koruma Kurulu” adlı kurul tarafından verilen kararlara ve yapılan düzenlemelere gerek veri sorumlusu kişiler gerekse diğer ilgililer uymak zorundadır.

Kanunlara uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması halinde kişisel veriler, resen veya ilgili kişinin talebi üzerine silinecek, yok edilecek veya anonim hale getirilecektir.



Kişisel veriler, ilgili kişinin açık rızası olmaksızın aktarılamayacaktır. Ancak kanunda belirtilen şartlardan birinin bulunması halinde açık rıza aranmadan aktarılabilecektir. Kamu güvenliği, kamu sağlığı gibi nedenlerin bulunması halinde ilgili kurumlara bu bilgiler rıza olmadan aktarılabilecektir.

Kişiler hakkında tutulan bilgiler yurt dışına açık rıza alınmadığı sürece aktarılamayacaktır.

Kişisel veriler, uluslararası sözleşme hükümleri saklı kalmak üzere Türkiye'nin veya ilgili kişinin menfaatinin ciddi bir şekilde zarar göreceği durumlarda, ancak ilgili kamu kurum veya kuruluşunun görüşü alınarak Kurulun izniyle yurt dışına aktarılabilecektir.

Kişisel veriler, ilgili kişinin açık rızası olmaksızın yurt dışına aktarılamaz. Kişisel veriler ancak; kişisel verinin aktarılacağı yabancı ülkede yeterli korumanın bulunması, yeterli korumanın bulunmaması durumunda Türkiye'deki ve ilgili yabancı ülkedeki veri sorumlularının yeterli bir korumayı yazılı olarak taahhüt etmeleri ve kurulun izninin bulunması şartıyla yurt dışına aktarılabilecektir.

KİŞİSEL VERİLER AÇIKLANAMAYACAK

VERİ SORUMLULARI (işveren) İLE VERİ İŞLEYEN KİŞİLER (işyeri hekimi) öğrendikleri kişisel verileri bu düzenlemedeki hükümlere aykırı olarak başkasına açıklayamayacak, kendi şahsi çıkarları için kullanamayacaktır. Bu yükümlülük, görevden ayrılmalarından sonra da devam edecektir.

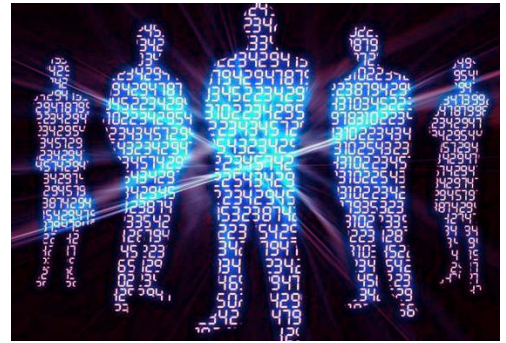
Kanunla birlikte veri sorumlusuna başvuruda bulunulabilir. Buna göre, ilgili kişi taleplerini veri sorumlusuna iletebilir. Veri sorumlusu (işveren) tarafından çalışanların talepleri, talebin niteliğine göre en kısa sürede ve en geç 30 gün içinde ücretsiz olarak sonuçlandırılmalıdır. Veri sorumlusu ilgili başvuruları incelerken reddetmesi halinde talebi yapan kişinin (çalışan) veri sorumlusunu (işveren) **Kişisel Verileri Koruma Kurulu**'na şikâyet etme hakkında sahip olduğunu; gerek adli gerekse idari cezalar alabileceğini bilmelidir. Kişilik hakları ihlal edilenlerin, genel hükümlere göre tazminat hakkı saklı olacaktır. ^{2,3}

TÜM ÇALIŞANLAR KENDİLERİYLE İLGİLİ VERİ İŞLENİP İŞLENMEDİĞİNİ HER ZAMAN ÖĞRENEBİLMELİDİR.

İlgili kanunda kişisel verileri işlenen kişinin hakları düzenleniyor.

Buna göre; herkes,

- Kendisiyle ilgili kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenebilecek,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep edebilecek,
- Kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilebilecek,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmesi halinde bunların düzeltilmesini isteyebilecek, kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteyebilecek,
- Kişisel verilerin ilgili kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep edebilecektir.



Kanunla birlikte veri sorumlusunun (işveren) veri güvenliğinin sağlanmasına ilişkin yükümlülükleri düzenleniyor. Buna göre, veri sorumlusu (işveren), kişisel verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek, kişisel verilere hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek, bu verilerin muhafazasını sağlamak amacıyla uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbirleri almalıdır. **İSG Hizmetleri açısından IRONIC, IOVA gibi sağlık yazılımları kullanılırken gerekli dikkat ve özeni her zaman göstermeli veri sorumlusu kişiler dışında kimseyle bilgi paylaşımı yapılmaması gerekmektedir.**

GEÇMİŞE YÖNELİK SORUMLULUK BAKIMINDAN

Kanun çıkmadan önce tutulan hukuka aykırı kayıt varsa 2 yılda hukuka uygun hale getirilmelidir. Kanuna aykırı olarak tutulan veriler derhal silinmelidir.

VERİ SORUMLULARI SİCİLİ

“**Kişisel Verileri Koruma Kurulu**” tarafından **VERİ SORUMLULARININ SİCİLİ** tutulur.

Kişisel veriler işlenmeye başlamadan önce kişisel verileri işleyecek “**Veri Sorumluları**” (İSG hizmetleri açısından işverenler) için oluşturulmuş olan sicile kayıt yaptırmak zorundadır. Bu sicile kayıt başvurusunda aşağıdaki hususları içeren şekilde bir başvuru yapılır.

- 1) Veri sorumlusu şirketin kimlik ve adres bilgileri
- 2) Tutulacak olan kişisel verilerin hangi amaçla tutulacağı bildirilmelidir.(Örnek sağlık, güvenlik amacı vs. denilebilir.)
- 3) İlgili kişilerle ilgili bir gruplandırma yapılacaksa bu kategoriler hakkında açıklamalar
- 4) Yabancı ülkeye veri aktarımı yapılacaksa açıklamalar
- 5) Bilgi güvenliğine ilişkin alınan önlemler
- 6) Kişisel verilerin işlendikleri amaç için gerekli olan azami süre

Bu bilgilerde bir değişiklik olursa derhal “**Kişisel Verileri Koruma Kurulu**’na bildirim yapılmalıdır.

Veri Sorumlusu olan kişilerin kayıt ve bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket etmeleri halinde 20.000 TL ile 1.000.000 TL arasında idari para cezası olmaktadır.

CEZAI YAPTIRIMLAR BAKIMINDAN

Bilişim sisteminin kendi içinde veya bilişim sistemleri arasında gerçekleşen veri nakillerini, sisteme girmeksizin teknik araçlarla hukuka aykırı olarak izleyen kişi bir yıldan üç yıla kadar hapis ile cezalandırılacaktır.

Sağlık hizmeti almak üzere, kamu veya özel sağlık kuruluşları ile sağlık mesleği mensuplarına müracaat edenlerin, sağlık hizmetinin gereği olarak vermek zorunda oldukları veya kendilerine verilen hizmete ilişkin kişisel verileri işlenebilecektir.



Bir cihazın, bilgisayar programının, şifrenin veya sair güvenlik kodunun, bilişim sistemlerinin araç olarak kullanılması suretiyle işlenmesi durumunda, bunları imal ve ithal eden, sevk eden, nakleden, depolayan, satan kişi bir yıldan **üç yıla kadar hapis cezasına** çarptırılacaktır.

KİŞİSEL SAĞLIK VERİLERİNİN İŞLENMESİ VE MAHREMİYETİNİN SAĞLANMASI HAKKINDA YÖNETMELİK İNCELEMESİ

Kişisel sağlık verileri, ancak bu Yönetmelikte ve 6698 sayılı Kanun'da öngörülen usul ve esaslara uygun olarak işlenebilir.

(Yönetmelik, Madde 5)

GENEL İLKE VE ESASLAR

Kişisel sağlık verilerini işleyen veya görevi gereği kişisel sağlık verilerine erişen herkes, bu verilerle ilgili olarak sır saklama yükümlülüğü altındadır.

Veri işleyen kişiler verileri yetkilendikleri sistem dışında veya Sağlık Bakanlığının sistemi dışında hiçbir sisteme kopyalayamaz veya kaydedemez.

Kişisel sağlık verileri anonim hale getirilmek kaydıyla; sağlık maliyetlerinin hesaplanabilmesi, sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi, bilimsel faaliyetler ve istatistiksel çalışmalarda kullanılmak üzere yayımlanabilir ve aktarılabilir.

Sağlık hizmet sunucularınca kişisel sağlık verileri, merkezi sağlık veri sistemine Sağlık Bakanlığınca belirlenen usul ve esaslara uygun bir şekilde aktarılır.

İlgili kişinin ayrıntılı bir şekilde bilgilendirilmesi, yazılı rızasının alınması ve bu rızanın muhafaza edilmesi hâlinde ilgili kişiye ait sağlık verileri işlenebilir ve aktarılabilir.



Kişiler Hangi Haklara Sahip?

Veri sahibi (ilgili kişi/çalışan), veri sorumlusuna (işverene) başvurarak kendisiyle ilgili aşağıdaki bilgileri isteme hakkına sahiptir:

- Kişisel sağlık verisi işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel sağlık verisi işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel sağlık verilerine erişim ve bu verileri isteme,
- Kişisel sağlık verilerinin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel sağlık verilerinin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel sağlık verilerinin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- Şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini isteme,
- (g) (e) ve (f) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel sağlık verilerinin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen kişisel sağlık verilerinin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel sağlık verilerinin Kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme.

Veri Sorumlusu Yükümlülüğü

Verilerin korunmasına yönelik Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen her türlü tedbiri almak zorundadır.

- Veri sorumlusu, kişisel sağlık verilerinin kendi adına başka bir gerçek veya tüzel kişi tarafından işlenmesi hâlinde, birinci fıkrada belirtilen tedbirlerin alınması hususunda bu kişilerle birlikte müştereken sorumludur.
- Veri sorumlusu, kendi kurum veya kuruluşunda, Kanun ve bu Yönetmelik hükümlerinin uygulanmasını sağlamak amacıyla gerekli denetimleri yapmak veya yaptırmak zorundadır.
- Veri sorumluları ile veri işleyen kişiler, öğrendikleri kişisel sağlık verilerini, Kanun ve bu Yönetmelik hükümlerine aykırı olarak başkasına açıklayamaz ve işleme amacı dışında kullanamazlar. Bu yükümlülük görevden ayrılımlarından sonra da devam eder.
- İşlenen kişisel verilerin kanuni olmayan yollarla başkaları tarafından elde edilmesi hâlinde bu durum en kısa sürede **Sağlık Bakanlığı Kişisel Sağlık Verileri Komisyonu'na** bildirilir.



Çalışanları Bilgilendirme Yükümlülüğü

Kişisel verilerin elde edilmesi sırasında veri sorumlusu (işveren) veya yetkilendirdiği kişi, ilgili kişilere (çalışanlara) aşağıdaki konularda bilgi vermek ile yükümlüdür:

- Kişisel verilerin hangi amaçla işleneceği,
- İşlenen kişisel verilerin kimlere ve hangi amaçla aktarılacağı,
- Kişisel veri toplamanın yöntemi ve hukuki sebebi,
- Yasal hakları.

Kullanılan Sağlık Yazılımlarıyla İlgili Konular...

Yönetmeliğe göre sağlık hizmeti sunucuları tarafından kullanılan yazılımlar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen standartlara uygun olmalıdır.

Yönetmelik 14. Maddesine göre yönetmelik kapsamındaki kişi ve kurumlar aşağıdaki özelliklere sahip yazılım kullanmak zorundadır:

- Bakanlıkça verilen yetki belgesine sahip,
- Bakanlıkça yayımlanan yazılım sürüm notlarına, yeni standartlara ve geliştirmelere uyumlu,
- Sağlık Bakanlığı tarafından kullanılan sistemlere uyumlu.

Yönetmeliğe göre yazılımlarla ilgili teknik şartlar "Sağlık Bakanlığı Bilgi Sistemleri Genel Müdürlüğü" ve "Kişisel Sağlık Verileri Komisyonu" tarafından belirlenecektir. Henüz konuyla ilgili yayınlanan bir rehber veya yasal düzenleme bulunmamaktadır.

İstihdam Edilen Sağlık Personelinin "15 Günü İçinde" Sağlık Bakanlığına Bildirimi Zorunluluğu

Yönetmeliğin 16. Maddesi'ne göre sağlık hizmeti sunucularının istihdam ettiği personele ait bilgileri ve personel hareketlerinin on beş gün içerisinde Sağlık Bakanlığına bildirilmesi gerekmektedir. Bununla birlikte, Sağlık Bakanlığı Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri birimi yetkilisi ile yaptığımız telefon görüşmesinde aldığımız bilgiye göre; Yönetmeliğin 16. maddesine göre bildirimlerin ne zaman, kim tarafından ve hangi kapsamda (özel sektör, OSGB kapsama alınacak mı?) yapılacağına ilişkin alt yapı çalışmaları sürmekte olup, konuyla ilgili detaylar Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenecektir. Henüz mevcut yönetmeliğe ilişkin yayınlanmış bir genelge veya rehber bulunmamaktadır.

Konuyla ilgili ayrıca sağlık yazılım firmalarının hukuk birimleri ile görüşülmüş olup, henüz sağlık bakanlığı veya farklı bir resmi gruptan konuyla ilgili her hangi bir talep gelmediği öğrenilmiştir. ¹

ARTI OSGB olarak konuyla ilgili gelişmeleri sizlerle paylaşmaya devam edeceğiz.

Kaynaklar: 1) Av. Dilara Kılavuz (ARTI Hukuk Danışmanı) Hukuki Değerlendirmesi, **AVA HUKUK BÜROSU** 2) Adalet Bakanlığı tarafından hazırlanan T.C. Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü tarafından TBMM'ye sunulan "Kişisel Verilerin Korunması Hakkında Kanun Tasarısı – GENEL GEREKÇE (Tarih:18.01.2016) 3) Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (Resmi Gazete tarih/sayı: 24.03.2016/6698) 4) Kişisel Sağlık Verilerinin Korunması Yönetmeliği (Resmi Gazete tarih/sayı: 20.10.2016/29863)

EKİM AYI MEME KANSERİ FARKINDALIK AYI



Meme Kanseri tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de kadınlarda en sık görülen kanser olup, yılda yaklaşık 15.000 kadını etkilemektedir. 2000'li yıllardan beri tüm kanser istatistiklerimizde kadın kanserlerinin %20-25'i meme kanseridir.

2004 yılından beri kadınların meme kanserinin erken teşhisinin önemini ve meme kanseri farkındalığının vurgulanması amacıyla **Ekim ayı** tüm dünyada ve ülkemizde "**meme kanseri bilinçlendirme ve farkındalık ayı**" olarak belirlenmiştir.

Hayat boyu her 8 kadından birinin kansere yakalanma riski vardır.

Meme kanseri, meme dokusundaki hücrelerden gelişen kanserlerdir.

Meme dokusunun herhangi bir yerinden kaynaklanabilir. Meme kanseri oluşumunda genetik değişiklikler çok önemlidir. Genetik yapıda çeşitli faktörlerin ve normal yaşlanmanın etkisiyle ortaya çıkan bozukluklar kansere neden olur. Ancak meme kanserlerinin sadece %7-9'luk bir kısmı ailesel geçişlidir. Özellikle anne tarafında genç

yaşta meme kanseri ve erkek meme kanseri görülmesi ailesel bir geçişe işaret edebilir.

Risk Faktörleri

Kadın cinsiyet ve yaşlanma meme kanseri için en önemli risk faktörleridir. Diğer bilinen risk faktörleri aşağıda belirtilmiştir;

İlk doğum yaşı: 30 yaşından sonra ilk doğumunu yapanlarda, 18 yaş öncesinde ilk doğumunu yapanlara göre risk artmaktadır. Daha önceleri doğum sayısı ile

kanser gelişimi arasında ters ilişki olduğu öne sürülmüşse de bu ilişki gösterilememiştir. Yine de hamilelik döneminde östrojen hormonunun daha düşük seviyelerde olması bu koruyucu etkinin ortaya çıkmasını sağlıyor olabilir.

İlk adet yaşı: İlk âdetini erken yaşlarda görenler, yaşam boyu daha uzun süre östrojen hormonuna maruz kalacaklarından dolayı risk artmaktadır.



Menopoz yaşı: Menopoz bilindiği gibi kadının adetten kesildiği, doğurganlığının sona erdiği dönemdir. İleri yaşta (>55 yaş) menopoza girme meme kanseri riskini arttırmaktadır. Burada da etken uzun süre östrojen hormonuna maruz kalmadır.

Emzirme: En az bir yıl süreyle emzirmenin koruyucu etkisinin olduğunu gösteren verilerin yanı sıra herhangi bir etkisinin olmadığını iddia eden çalışmalar da mevcuttur.

Doğum kontrol hapları: Doğum kontrol haplarının uzun süre kullanımı meme kanseri gelişim riskini arttırmaktadır. Bunun yanı sıra en az beş yıl süreyle bu ilaçların kullanılmasının kalın bağırsak, rahim ve over (yumurtalık) kanseri riskini azalttığı gösterilmiştir. 10 yıldan daha uzun süre kullanımlarda ve özellikle genç yaşta (20 yaş öncesinde) kullanmaya başlamakla meme kanseri ve kalp krizi riski artmaktadır. Burada özellikle belirtilmesi gereken husus doğum kontrol hapıyla birlikte sigara içiminin ciddi sorunlara yol açabileceğidir. İkisi birlikte kalp hastalıkları riskini belirgin arttırmaktadır.



Menopoz sonrası hormon tedavisi: Bu tür ilaçlar genellikle menopoza bağlı şikâyetlerin ortadan kaldırılması veya azaltılması amacıyla kullanılırlar. Bu ilaçlar vücudun üretimini kestiği östrojen ve progesteron hormonlarını içermektedir. Bu ilaçları 5 yıl ve daha uzun süre kullanan menopoz sonrası dönem kadınlarda meme kanseri ve rahim kanseri riski artar.

Boy ve kilo: Uzun boylu kadınlarda meme kanseri riski artmaktadır. Bunun nedeni bilinmemektedir. Benzer şekilde bu kadınlarda kalın bağırsak kanseri riski de yüksek saptanmıştır. Menopoz öncesi dönemde aşırı zayıf kadınlarla, menopozdan sonra idealin üzerinde kilosunu olan kadınlarda meme kanseri riski artmaktadır. Menopoz sonrası dönemde aşırı kilolar ve özellikle yağ dokusu fazla miktarda östrojen hormonu (meme kanserine neden olduğu bilinen hormon) yapımına neden olmaktadır.

Beslenme: Menopoz sonrası dönemde yağ oranı yüksek gıdalarla beslenme ile meme kanseri gelişimi arasında ilişki mevcuttur. Aksi olarak sebze ağırlıklı beslenmenin ise koruyucu etkisi vardır.



Alkol: Günde 1 bardaktan (1 bira, 1 bardak şarap, 1 double sert içecek) daha fazla alkol tüketimi kadınlarda östrojen hormonu düzeylerini arttırdığı için kanser gelişim riskini arttırabilir.

İyi huylu meme hastalıkları:

Kist, fibroadenom ve hiperplazi gibi meme hastalıkları iyi huylu tümörlerdir. Biyopsi sonucu habis olmayan oluşumlar tespit edilmesi risk faktörüdür.

Ailede meme kanseri öyküsü olması: Annesinde, anne tarafından akrabalarında, teyzesinde ve ve/veya kız kardeşinde meme kanseri olan kadınlarda meme kanseri gelişmesi riski normal toplumdan daha fazladır.

Korunma:

Bazı risk faktörleri sizin kontrolünüz altındadır. Genel sağlık durumunuzu koruma amaçlı dengeli beslenme, zayıflama veya kilonuzu koruma, sigara içmeme, alkolü sınırlandırma, düzenli egzersiz gibi faaliyetlerde bulunabilirsiniz. Ancak bunlar riskinizi tamamen yok etmez. Bu nedenle meme kanserine yakalanmışsanız bu hiçbir şekilde sizin veya başkasının suçu değildir. Kendinizi suçlu hissetmek veya yanlış olduğunu düşündüğünüz şeyleri veya kişileri suçlamanızın size bir faydası yoktur; tam aksine moralinizi yüksek tutmak tedavinizi de olumlu yönde etkileyecektir.

ERKEN TEŞHİS HAYAT KURTARIR

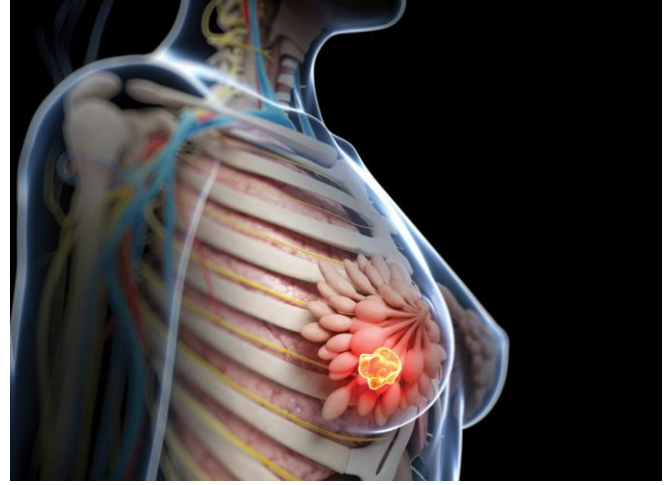
Meme Kanserin Belirtileri



Meme kanserinin en sık rastlanan belirtisi, memede ağrısız, zamanla büyüyen bir kitlenin hissedilmesidir. Ancak, hastaların çok azında ağrı da belirtilere eşlik edebilir. Daha nadir olarak memede çekintiler, deride kalınlaşma, şişlikler, deride tahriş ya da bozulmalar ve meme ucunun hassaslaşması ya da içe dönmesi de dâhil olmak üzere meme ucu belirtileri yer almaktadır. Sanıldığı gibi aksine ağrı ve kanlı akıntı ileri evrelerde ortaya çıkmaktadır.

Tanı

Erken evrede meme kanserleri diğer kanser çeşitlerinde olduğu gibi ileri dönemlere gelene kadar belirgin bir belirti vermeyebilir. Erken teşhiste en önemli faktör, kişinin bu konuda bilinçlendirilmesidir. Bu nedenle, meme kanserinin erken tanısı için önerilen kontrol programlarını uygulamanız çok önemlidir. Meme kanserine erken evrede tanı konması, tedavinin başarıya ulaşma ve hayatta kalma şansını artırır. Erken tanı için üç temel yöntem uygulanabilir. Bunlar; evde kendi kendine yapılan meme kontrolleri, doktor tarafından yılda bir yapılan meme muayeneleri ve mamografi (meme röntgen filmi) olarak sayılabilir. Kadınların 20 yaşından sonraki dönemde,



her ay memelerini kendi kendilerine muayene etmeleri gereklidir. Menopoz öncesi dönemde adet başlangıcından sonraki 7-10. günlerde, menopoz sonrası dönemde ise her ayın aynı gününde muayene yapmalısınız. Meme dokusu içerisinde herhangi bir şüpheli kitle ele



geldiğinde vakit geçirmeden doktora başvurunuz. 20 yaşından sonra 2 yılda bir, 40 yaşından sonra yılda bir kez doktora meme muayenesi yaptırınız. Birinci derece akrabalarınızda meme kanseri varsa 40 yaşından sonra, yoksa 50 yaşından sonra iki yılda bir mamografi çektirmeniz önerilir. Bu şekilde takip edilen kadınlarda kanserin çok erken dönemlerde yakalanabildiği ve meme kanserine bağlı ölümlerde %30 oranında azalma sağlandığı saptanmıştır.

Evreleme

Meme kanseri oluşumu çok hızlı bir süreç değildir. Tümör ortalama 5-7 yılda 1 cm büyüklüğe erişir. Yayılımı öncelikle lenf kanalları yoluyla koltuk altı lenf bezlerine ve daha sonra kan yoluyla karaciğer ve kemik gibi uzak organlara olur.

Tedavi

Meme kanseri tedavisi, alanında uzmanlaşmış bir ekip tarafından yapılmalıdır. Bu ekibin temel üyeleri meme cerrahı, tıbbi onkolog ve radyasyon onkoloğudur. Meme kanserinin temel tedavisi cerrahidir. Tercih edilen cerrahi şekli meme dokusunun tamamen çıkarıldığı mastektomi ameliyatıdır. Ancak, erken evre küçük tümörlerde meme koruyucu cerrahi yapılması da uygundur. Kanserli dokunun memeden, çevresinde bir parça sağlıklı meme dokusu bırakılarak çıkarılmasına lumpektomi adı verilir. Ancak, lumpektomi yapılan memelere daha sonra radyoterapi verilmesi şarttır. Yapılan çalışmalar sonucunda meme koruyucu cerrahi sonuçlarının mastektomi ile benzer olduğu anlaşılmıştır. Bu yaklaşım özellikle batı ülkelerinde mastektomiye tercih edilmektedir. Sevindirici olarak ülkemizde de giderek daha çok uygulanmaktadır. Bazı durumlarda radyoterapi de uygulanması gerekebilir. Tedavi kararı verirken tümörün büyüklüğü, koltuk altı lenf bezlerine yayılım olup olmaması, tümörün hormon bağımlılık durumu, Her2 (c-erb-B2) adı verilen kanser geninin varlığı gibi faktörler göz önüne alınır. Tümörün büyük olduğu durumlarda tedaviye önce kemoterapi ile başlanıp tümörün küçültülüp cerrahiye uygun hale getirilmesi gerekebilir. Bu tedavilere doktorunuz karar verip sizi yönlendirecektir.



Hazırlayan: ARTI OSGB İzmir Şubesi

KENDİ KENDİNE MEME MUAYENESİ EĞİTİMİ



ARTI “Eğitim” Hizmetleri kapsamında,

Kadınlarda en sık görülen kanser olan meme kanserinde; erken tanıya olanak sağlayacak “**kendi kendine meme muayenesi**” yapabilme bilgi ve becerilerini kazandırmak amacıyla “**kendi kendine meme muayenesi eğitimleri**” düzenliyoruz.

Ekim ayında “meme kanseri bilinçlendirme ayında” ve yıl boyunca “wellbeing/çalışanların sağlığı ve esenliği” konusunda yürütülen etkinlikler kapsamında **Shell ve Sabancı Holding** firmalarına konuyla ilgili eğitim verme fırsatı bulduk.

Eğitim sonunda katılımcılar

- + Meme kanseri belirti ve bulguları,
- + Meme kanseri risk faktörleri,
- + Meme kanserinde hastalığın seyrini etkileyen faktörler,
- + Meme kanserine karşı yapılan tıbbi muayene ve taramalar,
- + Kendi kendine meme muayenesi konularında bilgi ve beceri kazanmaktadırlar.

Eğitim süresi 3 saattir.

Konuyla ilgili detaylı bilgi almak için

egitim@artidanismanlik.com.tr adresine mail atabilir veya
0 216 340 17 03-04 **irtibat** numaralarından bize ulaşabilirsiniz.

OYUNCAK GÜVENLİĞİ YÖNETMELİĞİ YAYINLANDI....



Son yıllarda televizyonda izlediğimiz haberlerden etkilenerek çocuklarımıza oyuncak satın alırken “**acaba güvenli mi?**”, “**Çocuk oyuncakı ağızına götürürse acaba boyası çıkar mı? Hasta olur mu?**”
...Endişelerini yaşıyoruz.

Oyuncağın üzerinde CE işaretinin görüldüğü bir etiket çoğu ebeveyni rahatlatır.

Ama acaba bu etiket oyuncakın güvenli olduğunu anlamak için yeterli mi? Etiket bizi yanıltıyor olabilir mi?



Ülkemizde ve Avrupa Birliği Ülkelerinde Alınan Önlemler Neler? Mevzuat Ne diyor?

Ülkemizde 04 Ekim 2016 tarihli resmi gazetede yayınlanan “**Oyuncak Güvenliği Yönetmeliği**”ne göre:

- Piyasada bulundurulan oyuncaklar “CE” işareti taşımak zorundadır.
- “CE” işaretini taşıyan oyuncakların bu Yönetmeliğe uygun olduğu varsayılır. “CE” işareti taşımayan veya bu Yönetmeliğe uygun olmayan bir oyuncak piyasaya arz edilemez.

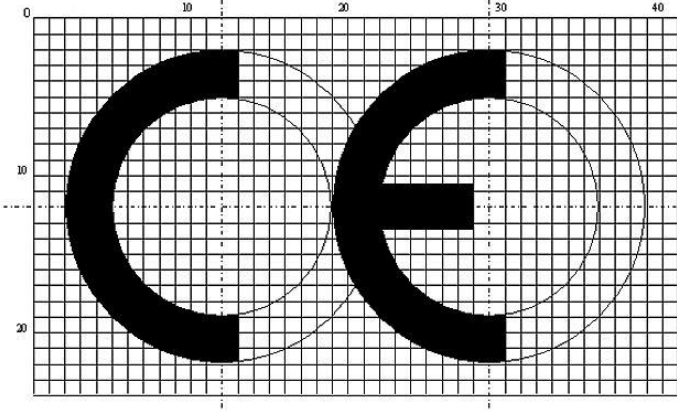
CE İşareti Nedir? Ne İş Yarar?



CE İşareti; üzerine iliştirildiği ürünün insan, hayvan ve çevre açısından sağlıklı ve güvenli olduğunu gösteren işarettir.

“CE” işareti iliştirildiği ürünün tasarım ve imalatı aşamasında ilgili teknik mevzuatın ilgili bütün kurallarına uyulduğunu gösterir.

"CE" uygunluk işareti aşağıdaki şekle sahip olan "Conformitê Europêenne" ifadesinin "C" ve "E" baş harflerinden oluşur:



CE işareti nasıl olmalıdır?

- En az 5 mm boyunda "CE" harflerinden oluşur.
- Görünür, okunabilir ve silinmeyecek şekilde olmalıdır.
- Ürüne iliştilmiş bir etikete veya ambalajına konulur.

CE İşareti, malların Avrupa'da serbest dolaşımını sağlayabilmek amacıyla Avrupa Birliği'nde 1985 yılından itibaren uygulanmaya başlanan bir sağlık ve güvenlik işaretidir.

Ancak oyuncakların ve işyerlerinde sağlık ve güvenliğini korunması amaçlı çalışanların kullanımına sunulan bazı kişisel koruyucu donanım, makine ve ekipmanların üzerinde, tüketicinin ve hatta satıcıların bile Avrupa'ya uygunluk işareti zannettiği **benzer başka bir işaret** bulunur. "**China Export**" işareti...

CE İşareti - Öngörülen kullanma ömrü süresince kolayca görülebilecek, okunabilecek ve silinmeyecek bir şekilde konur. Ürünün özelliklerinden dolayı bunun mümkün olmadığı durumlarda, CE işareti ambalaj üzerine konur. (**KİŞİSEL KORUYUCU DONANIM YÖNETMELİĞİ** RG tarih/no: 29.11.2006/26361)



Yanda gösterilen işaret üzerine iliştilildiği ürünün Çin'de üretildiği anlamına gelir. Bu benzerlik tesadüfen olmuş bir benzerlik değildir.

Çin'de üretilen ürünlere iliştilen "CE" işareti "China Export" anlamına gelir. Bu işaret, Avrupa Birliği ülkelerindeki **tüketicileri şaşırtmak** amacıyla Çinli Üreticiler tarafından ürüne iliştilir. Bu işaret, üzerine iliştilildiği oyuncakın veya herhangi bir ürünün teknik standartlara uygun olarak üretildiği ve güvenilir olduğunu göstermez. Avrupa Birliği açısından ve ülkemizdeki yasal düzenlemeler açısından geçerliliği bulunmaz.



CE - China Export İşareti ile Avrupa Birliği Uygunluk – CE İşaretini Nasıl Ayırt ederiz?



Orijinal **Avrupa Birliği** "CE" işaretinde

- "C" ve "E" harfleri arasındaki mesafe daha uzundur. "C" harfini "O" harfinin yarısı kadar düşünürsek "O" harfi ile bitişik bir "C" harfi bulunur.
- "E" harfinin ortasındaki çubuk E'nin alt ve üst bölümüne göre daha kısadır.



China Export "CE" işaretinde ise

- "C" ve "E" harfleri çok yakındır.
- Çoğu işaretle "E" harfinin orta çubuğu "E" nin alt ve üst bölümleri ile aynı hizada biter.

Ürünün **CE işaretini** sorgularken ürünün etiketinin CE İşareti şekline uygun olmasına ve ürünün el kitapçığında bu işaretin bulunmasına dikkat etmek gerekir. Eğer bu işaretler yoksa ve uygun değilse bu ürünleri kullanmak son derece tehlikeli sonuçlar doğurabilir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMALARI AÇISINDAN CE İŞARETLEMESİ

Ülkemizde 16/12/2011 tarihli ve 2011/2588 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile CE İşareti uygulaması başlamıştır.

Şu an sayısı 25'i bulan "Avrupa Birliği Yeni Yaklaşım Direktiflerinden biri veya bir kaç"ı kapsamina giren bir ürünün CE İşareti taşımadan AB pazarına girebilmesi mümkün değildir. Ülkemizde Avrupa Birliği Uyum çalışmaları kapsamında yayınlanan yönetmelikler de "CE" işaretlemesini zorunlu kılar.

HANGİ ÜRÜNLER CE İŞARETİ TAŞIMALIDIR?

- Aşağıdaki tabloda verilen CE işareti gerektiren Avrupa Birliği direktifleri arasında bulunan,
- AB üye ülkelerinde veya üçüncü ülkelerde üretilmiş tüm yeni ürünlerin,
- Üçüncü ülkelerden ithal edilen kullanılmış veya ikinci el ürünlerin,
- Direktiflerin hükümlerine yeni ürünmüş gibi tabii olan, önemli ölçüde değişikliğe uğratılmış ürünlerin CE işareti taşıması gerekmektedir.

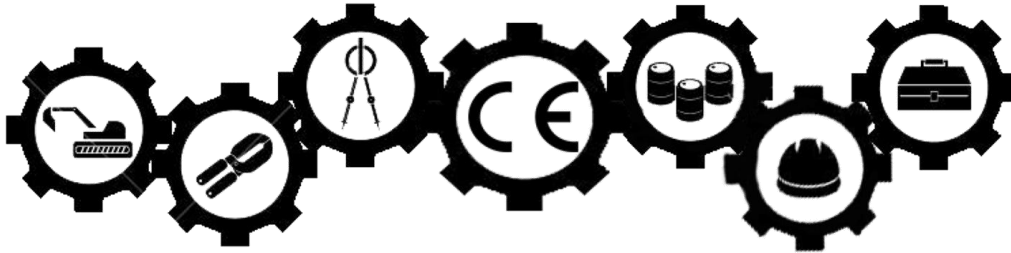


İş Sağlığı Güvenliği Mevzuatı Kapsamında CE İşaretlemesini Zorunlu Kılan Giren Yasal Düzenlemelere Örnekler aşağıda verilmiştir:

Ürün Grubu	İlgili Yönetmelik	İlgili Bakanlık
Asansörler	Asansör Yönetmeliği (95/16/AT)	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Kişisel Koruyucu Donanımlar	Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği(89/686/AT)	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Makinalar	Makina Emniyeti Yönetmeliği (2006/42/AT)	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Basınçlı kaplar	Basınçlı Ekipmanlar Yönetmeliği (97/23/AT)	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Basit basınçlı kaplar	Basit Basınçlı Kaplar Yönetmeliği (2009/105/AT)	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Patlayıcı Ortamlarda Kullanılan Ekipmanlar	Muhtemel Patlayıcı Ortamda Kullanılan Teçhizat ve Koruyucu Sistemlerle İlgili Yönetmelik (94/9/AT)	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Gaz Yakan Aletler	Gaz Yakan Cihazlara Dair Yönetmelik (2009/142/AT)	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Sıcak su kazanları	Sıvı ve Gaz Yakıtlı Yeni Sıcak Su Kazanlarının Verimlilik Gereklere Dair Yönetmelik (92/42/AT)	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
Alçak Gerilim Cihazları	Belirli Gerilim Sınırları Dâhilinde Kullanılmak Üzere Tasarlanmış Elektrikli Teçhizat İle İlgili Yönetmelik (2006/95/AT)	Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı
İnşaat malzemeleri	Yapı Malzemeleri Yönetmeliği (305/2011/AB)	Çevre ve Şehircilik Bakanlığı

CE İŞARETİNİN USULSÜZ KULLANIMI TESPİT EDİLİRSE NE OLUR?

Yönetmeliklere uygun olmayan durumun tespit edilmesi halinde ilgili Bakanlık kanunlarla kendisine verilen yetkiler çerçevesinde, söz konusu ürünün piyasaya arzının kısıtlanmasına veya yasaklanmasına veya piyasadan çekilmesine ve ürünün kullanımının yasaklanmasına ilişkin tüm önlemleri alır.



Kaynaklar:

- 1) http://www.icomuk.co.uk/News_Article/3794/17103/
- 2) <https://www.tse.org.tr/tr/icerikdetay/12/98/ce-isareti.aspx>
- 3) Oyuncak Güvenliği Yönetmeliği ve İSG Mevzuatı

Hazırlayanlar:

Şennur Arslan, O. Banu Uz Kaymakçı; ARTI OSGB İş Güvenliği Uzmanları



ÇOCUĞUM İÇİN İLKYARDIM ÖĞRENIYORUM

ARTI "Eğitim Hizmetleri" kapsamında, ilk olarak 1998 yılında verilmeye başlanan "ilkyardım eğitimlerinin" bir yan ürünü olarak tasarlanan "**Çocuğum İçin İlkyardım Öğreniyorum**" eğitimi ilk kez **Exxon Mobil** firmasına verilmiş olup, sonrasında **Roche, ABB, Pfizer, Shell, Pirelli ve Çelikord** firmalarına verilmiştir.

Eğitime katılan kişilere, bebek ve çocukların günlük yaşamda karşılaşılabileceği ani hastalanma ya da yaralanma durumlarına müdahale etme bilgi ve becerileri kazandırmak amaçlanmaktadır.

Bu eğitimin sonunda katılımcılar;

- + Evde Alınacak Genel Önlemler,
- + Trafik Kazaları,
- + Suda Boğulma,
- + Yabancı Cisimle Boğulma,
- + Kanamalar,
- + Yanıklar,
- + Yüksekten Düşmeler,
- + Zehirlenmeler,
- + Elektrik Çarpması,
- + Epilepsi Krizi durumları

hakkında bilgi sahibi olmaktadır. Eğitim 3 saat sürmektedir.



Konuyla ilgili detaylı bilgi almak için

egitim@artidanismanlik.com.tr adresine mail atabilir veya
0 216 340 17 03-04 irtibat numaralarından bize ulaşabilirsiniz.

“iyilik, sağlık diyebilmek için”

19. YIL



Bülten hakkında geri bildirimleriniz ve bilgi almak istediğiniz konular için bize aşağıdaki iletişim bilgilerinden ulaşabilirsiniz...

Artı Sağlık Çevre Kalite Danışmanlık Eğitim Organizasyon

Tic. Ltd. Şti.

Altıntepe Mah. Cihadiye Cad. No/98-5 Maltepe, İSTANBUL

0 216 340 17 03-04

osgb@artidanismanlik.com.tr

www.artidanismanlik.com.tr

[in http://www.linkedin.com/company/artidanismanlik](http://www.linkedin.com/company/artidanismanlik)

[t https://twitter.com/artidanismanlik](https://twitter.com/artidanismanlik)

[f https://www.facebook.com/artidanismanlik](https://www.facebook.com/artidanismanlik)