

ARTI OSGB BÜLTENİ

Ocak – Haziran 2016



iyilik, sağlık diyebilmek için...

ARTI OSGB BÜLTENİ

Ocak-Haziran 2016



YENİ BİR ARTI ŞUBESİ BURDUR'DA AÇILDI...

Burdur'da OSGB Hizmeti
verme yetkisini aldık.

Artık 9 ana şubemiz ile
toplam 40 ilde
müşterilerimize hizmet
vermeye hazırız.



Ortak Sağlık Güvenlik Birimi
(OSGB) Hizmeti vermeye
2011 yılında başladık...

1997 yılından bugüne İş
Sağlığı ve Güvenliği
alanında hizmet veriyoruz.



SİZİNLE AKDENİZ BÖLGESİNDE ÇALIŞMAYA BAŞLAYALIM...

Burdur ilinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
denetiminden başarıyla geçtik. İSG Hizmetleri Yönetmeliği'ne
göre Şubemiz bulunan 9 ilde ve bu illere sınır komşusu olan
toplam 40 ilde hizmet vermeye yetkiliyiz.

ARTI'YA GENEL BAKIŞ...

- + Kuruluş: 1997
- + İş sağlığı güvenliği alanında
19 yıllık deneyim
- + 9 OSGB Şubesi
- + 40 ilde OSGB Hizmeti



NELER YAPIYORUZ?

OSGB (Ortak Sağlık Güvenlik Birimi) Hizmeti	İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) Eğitim Hizmetleri	İSG Danışmanlık Hizmetleri
İlk Yardım Eğitimleri (Sağlık Bakanlığı Onaylı)	İSG Kültürü Davranış Odaklı Güvenlik, İletişim Kampanyaları	Beceri Eğitimleri (yüksekte çalışma, kapalı alan ve arama kurtarma eğitimleri)

ARTI Merkez : İstanbul

İlk Yardım Eğitim Merkezi : İstanbul

ARTI Eğitim Meydanı : Kocaeli

ARTI OSGB Şubeleri : İstanbul, Ankara, Kocaeli,
Adapazarı, Adana, Rize, İzmir,
Kırklareli, Burdur

50'DEN AZ ÇALIŞANI OLAN İŞYERLERİ İÇİN MİLAD

1 Temmuz 2016'da

50'DEN AZ ÇALIŞANI OLAN İŞYERLERİNDE 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNUNUN UYGULANMASI ZORUNLU HALE GELİYOR...

Ülkemizde 30 Haziran 2012 yılından bu yana yürürlükte olan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 1 Temmuz 2016 tarihi itibarıyla 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde de uygulanmaya başlayacaktır (6331 Sayılı Kanun, Madde 38, a.1).

Bu düzenleme ile 50'den az çalışanı olan, az tehlikeli işyerlerinde işverenler çalışan sayısına bağlı olarak değişecek sürelerde İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı istihdam edecek veya bu hizmeti yetkilendirilmiş kurumlardan tedarik edeceklerdir. Çalışan sayısına göre alınması gereken hizmet süresi (az tehlikeli işyerleri için) aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

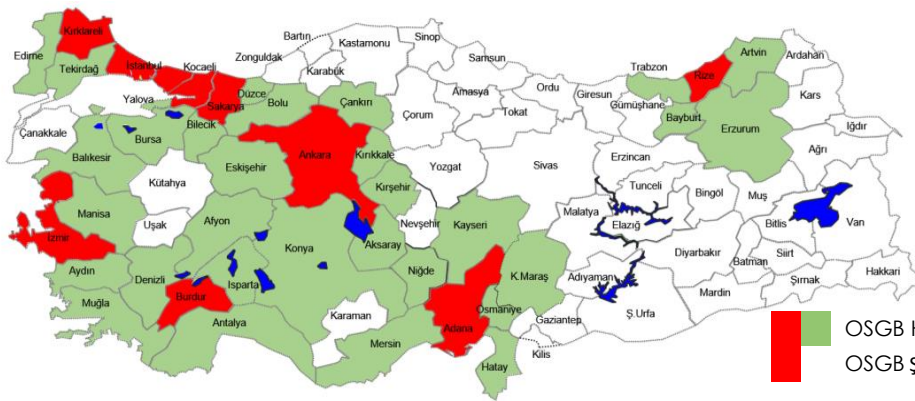
Hizmet türü	Çalışan başına en az süre (dakika)*
İş Güvenliği Uzmanlığı için	10
İşyeri Hekimliği için	5

*Az tehlikeli işyerlerinde aylık hizmet süreleri birleştirilebilir veya hizmet sunum aralıkları belirlenebilir. (İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği, Madde 11)

ARTI Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş olduğumuz ve aşağıda listelenmiş olan 40 ilde sizlere İşyeri Sağlık ve Güvenlik Hizmeti vermeye hazırız. Yetkili olmadığımız illerde ise daha önce birlikte ortak projeler yürüttüğümüz güvenilir OSGB'lerle sizi buluşturmayı ve projeyi BİR bütün olarak koordine etmeyi taahhüt ediyoruz.

OSGB Hizmeti vermeye yetkili olduğumuz iller:

Adana	Bayburt	Edirne	Kayseri	Muğla
Afyon	Bilecik	Erzurum	Kırıkkale	Niğde
Aksaray	Bolu	Eskişehir	Kırklareli	Osmaniye
Ankara	Burdur	Hatay	Kırşehir	Rize
Antalya	Bursa	Isparta	Kocaeli	Sakarya
Artvin	Çankırı	İstanbul	Konya	Tekirdağ
Aydın	Denizli	İzmir	Manisa	Trabzon
Balıkesir	Düzce	K. Maraş	Mersin	Yalova



OSGB Hizmeti verilebilen iller
OSGB şubesi bulunan merkez iller

Konu ile ilgili bilgi almak için osgb@artidanismanlik.com.tr adresine mail atabilir veya 0216 340 17 03 (pbx) no'lu telefondan ARTI Müşteri İlişkileri Birimine ulaşabilirsiniz.

ARTI PAYLAŞIMLARI... MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK ...

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre 1 Temmuz 2016 tarihi itibarıyla 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde de uygulanmaya başlayacaktır. (6331 Sayılı İSG Kanunu, Madde 38, a.1).

20 Haziran 2016 tarihinde yayınlanan yönetmelik¹ değişikliğine göre 50'den az çalışanı olan az tehlikeli işyerleri için işveren ve OSGB'ler arasında mutabakat sağlanması durumunda yıl bazında toplam hizmet süresi göz önünde bulundurularak aylık hizmet sürelerinin birleştirilmesi veya hizmet sunum aralıklarının belirlenmesi mümkün kılınmıştır.

50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; işveren ve hizmet sunanlar arasında mutabık kalınarak aynı sözleşme yılı içerisinde, aylık hizmet süreleri birleştirilebilir veya hizmet sunum aralıkları belirlenebilir.

(İSG Hizmetleri Yönetmeliği², Madde 11. 7)

Örneğin 18 çalışanı bulunan, ay içinde toplam 3 saat İş Güvenliği Uzmanlığı hizmeti alması gereken az tehlikeli bir işyeri için aylık hizmet süresi yıllık toplam süreden düşülmek kaydıyla uzatılabilecektir. Böylece 6331 sayılı İSG Kanunu kapsamında yapılması gerekenler konusunda hızlı bir şekilde yol alınabilecek, eğitimler ve diğer çalışmalar açısından hizmet süreleri verimli bir şekilde kullanılacaktır.

Yönetmelik değişikliğinin sağladığı kolaylık:

50'den Az Çalışan

ve

Az Tehlikeli İşyerleri



**Hizmet süreleri birleştirilebilir
veya
Hizmet sunum aralıkları belirlenebilir.**

¹ İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK (Resmi Gazete Tarihi: 30.06.2016, Sayı: 29758)

² İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ YÖNETMELİĞİ (Resmi Gazete Tarihi: 29.12.2012, Sayı: 28512)

ARTI PAYLAŞIMLARI...SAĞLIK KONULARI



YETERİNCE D VİTAMİNİ ALIYOR MUSUNUZ, YA DA DOĞRU ZAMANDA GÜNEŞLENİYOR MUSUNUZ?

D vitamini eksikliğine son yıllarda bütün ülkelerde dikkat çekilmekte ve önlem alınması önerilmektedir. Bazı ülkelerde bu amaçla D vitamini katkılı yiyecekler piyasaya sürülmüş durumda.



D vitamini, başta yağlı balıklar ve yumurta olmak üzere besinlerden (VD₂) alınıyor. Provitamin şeklinde deri tarafından da (VD₃) üretiliyor. Ancak inaktif olan bu vitaminlerin vücudumuz tarafından kullanılabilmesi için güneşten gelen ultraviyole B (UVB) ışınlarıyla aktifleştirilmesi gerekmektedir. D vitamini eksikliğinin temel nedeni güneşten yeterince yararlanmamak. Güneşli gün sayısının çok fazla olduğu ülkemizde, güneş hormonu olarak da adlandırılan D vitamininin eksik olması, inandırıcı gözükmesine de gerçek durum bu. Yapılan analizlerde D vitamininin, gerekli düzey olan 30 ng/ml altında tespit edilmesi durumuna çok sık rastlanmaktadır. (20- 30 ng/ml aralığı yetersizlik, 20ng/ml

altı eksiklik olarak tanımlanıyor.) Uzmanlar önlem için herkesin kolaylıkla yapabileceği basit bir öneride bulunuyorlar. Güneşlenin!

Ne zaman güneşlenmeli?

Önceleri öğlen saatlerinde güneşlenmek zararlı deniliyordu. Ancak bunun doğru olmadığı ortaya çıktı. D vitamininin sentezlenebilmesi için yaygın ve yanlış kanının aksine, ışınların dik geldiği öğlen saatlerinde, 30 dk. kadar yüz, kol ve bacakları açıkta bırakacak şekilde güneşlenmek yeterli. Başka bir deyişle D vitamini sentezine sabah ve akşam güneşinin bir yararı olmuyor. (İstanbul için Haziran ayında doğru zaman 12 30 -13 00 arası)

Geniş bilgi için: <http://woto.com/guneslenme-takvimi>

Uzmanlar D vitamini eksikliği için herkesin kolaylıkla yapabileceği basit bir öneride bulunuyorlar...

Güneşlenin!



D vitamini eksikliğine yol açan etmenler ve risk grupları

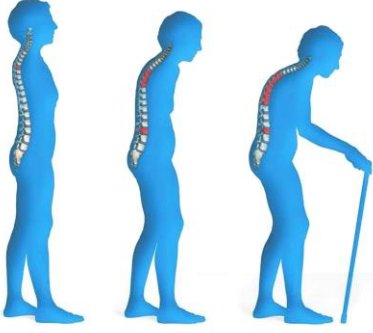


- ✚ Güneş koruyucu sürüp güneşlenmek (UVB yi geçirmiyor)
- ✚ Plaza ve AVM'lerin yaygın kullanımı (UVB geçirmeyen cam kullanılıyor)
- ✚ Kapalı ortamlarda çalışma
- ✚ Hava kirliliği
- ✚ Güneşle teması önleyen kapalı giyim tarzı
- ✚ Sisli – puslu havaların fazla olduğu coğrafi bölgeler
- ✚ Yaşlılık (70 yaş sonrası vitamin D sentezi azalır)

- ✚ Bakımevinde yaşayanlar
- ✚ Çocuklar (Küçük yaşlarda ekstra D vitamini almalı ve yeterince sokağa çıkarılmalı)



Vitamin D eksikliğinin sonuçları



Vitamin D eksikliğinde bağırsaktan kalsiyum ve fosfor emilimi azalır. Vücut için gerekli kalsiyumun kemiklerden alınması sonucunda osteoporoz gelişiyor ve başta kalça olmak üzere kırık riski artıyor.

Çocuklarda ise Raşitizm denilen gelişme geriliğine yol açıyor. Son yıllarda pek çok hastalıktan korunmak için D vitaminin yararlı olduğunu gösteren araştırmalar yayınlanmış bulunmaktadır.



Kimler D vitamini kullanmalı?



Normal bir yaşam sürdüren ve yeterince güneşlenenlerin günlük D vitamini ihtiyacını doğal yollardan karşılayabildikleri ve 3-4 ay yetecek kadar D vitamini depoladıkları bilinmektedir. Genel kanı, yaşlılar ve çocuklar dışında, kan seviyesi 20 ng/ml altına düşmedikçe ilaç tedavisine gerek olmadığı yolundadır. Gereksiz ve yüksek dozda D vitamini almak vücutta birikmenin yanı sıra böbrek taşı oluşumunu hızlandıracağı da yapılan uyarılar arasındadır.

Geniş bilgi için:



<http://t24.com.tr/yazarlar/sukru-hatun/d-vitamini-kullaniminda-asiri-artis-ne-kadar-ihiyac-ne-kadar-saglik-modasi,11274>

http://www.fip.hacettepe.edu.tr/actamedica/2011/sayi_1/baslik3.pdf

Hazırlayan:

Dr. Şevket Aksoy, ARTI İşyeri Hekimi

ARTI PAYLAŞIMLARI... MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

**Uzaktan Çalışma
konusunda mevzuat
değişikliği...**

20.05.2016 tarihli resmi gazetede yayınlanan kanun ile evden uzaktan çalışma konuları 4857 sayılı İş Kanunu kapsamına alınmıştır.

Uzaktan Çalışma Nedir?

Uzaktan çalışma; işçinin, işveren tarafından oluşturulan iş organizasyonu kapsamında iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesi esasına dayalı ve yazılı olarak kurulan iş ilişkisidir.
(İŞ KANUNU İLE TÜRKİYE İŞ KURUMU KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN; Kanun No: 6715; RG Yayın Tarihi: 20.05.2016)



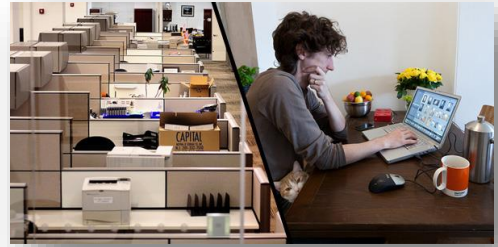
20.05.2016 tarih ve 29717 sayılı resmi gazetede yayınlanan **İŞ KANUNU İLE TÜRKİYE İŞ KURUMU KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN** ile "uzaktan çalışma" konusuna önemli düzenlemeler getirmiştir.

4857 Kanun Değişikliğine İSG açısından bakış:

Kanunda, bu tür çalışmalarda İş Sağlığı ve Güvenliği konularının uygulanacağını ve konuyla ilgili detayların ayrı bir yönetmelikte tanımlanacağı yer almaktadır.

Yeni düzenlemeye göre işverenin uzakta çalışanlar konusunda yasal yükümlülükleri:

- ❖ İş sağlığı ve güvenliği önlemleri hususunda çalışana bilgilendirmek,
- ❖ Gerekli eğitimi vermek,
- ❖ Sağlık gözetimini sağlamak ve
- ❖ Sağladığı ekipmanla ilgili gerekli iş güvenliği tedbirlerini almaktır.



ARTI OSGB çalışanlarının konuyla ilgili bilgilendirilmesi için uluslararası referansları içeren bir bilgilendirme sunumu ve evde çalışanlar için kontrol listesi yayınlanmıştır. Sunumda yer alan ana konu başlıkları aşağıda verilmiştir:

- ❖ Çalışan açısından uzaktan çalışma – avantaj ve dezavantajlar
- ❖ Uzaktan çalışanlara tavsiyeler
- ❖ Uzaktan çalışmada işverenler açısından ele alınması önerilen konular
- ❖ Evden çalışanlar için iş sağlığı ve güvenliği standartları
- ❖ Uzaktan çalışma politikalarının belirlenmesi
- ❖ Uzaktan çalışacak personelin sözleşmesinde netleştirilmesi önerilen konular
- ❖ Sözleşme Nasıl Değerlendirilebilir?
- ❖ Çalışanın evdeki veya uzaktan çalıştığı mekânda kendi güvenliği için alabileceği önlemlerin yer aldığı Kontrol Listesi.

Kontrol listesinde aşağıdaki ana konu başlıkları altında çalışanların alabilecekleri İSG önlemleri sınıflandırılmıştır:



- ❖ Genel Koşullar
- ❖ Ergonomi
- ❖ Yangın Güvenliği
- ❖ Elektrik Güvenliği
- ❖ Diğer Güvenlik Önlemleri



UZAKTAN ÇALIŞMA İSG KONTROL VE DEĞERLENDİRME FORMU

ARTI-F-137; R.0
Sayfa 1 / 2

Departman:	Çalışanın Ad/Soyadı:	Tarih:
Bölüm/Proses:	Değerlendirmeye Katılanlar:	İşe Başlama Tarihi:
İşin Tanımı:	Çalışanın Doğum Tarihi:	

Genel Koşullar

<input type="checkbox"/>	Zeminler temiz ve tehlikeler bertaraf edilmiştir.
<input type="checkbox"/>	Çalışma alanında gürültü veya dikkat dağıtıcı şeyler yoktur.
<input type="checkbox"/>	Dolap ve çekmeceler devrilmeye yatkın değildir.
<input type="checkbox"/>	Telefon ve elektrik kabloları duvarda ve masa altında düzenlenmiştir, ısı kaynaklarından uzakta durmaktadır.
<input type="checkbox"/>	Sıcaklık, aydınlatma ve havalandırma uygundur.
<input type="checkbox"/>	İlk yardım malzemeleri mevcuttur.
<input type="checkbox"/>	Diğer tehlikelere karşı tespitler yapılmıştır.

Yangın Güvenliği

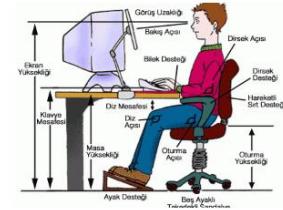
<input type="checkbox"/>	Çalışma alanı yangın tehlikesi ortadan kaldırılmıştır.
--------------------------	--



UZAKTAN ÇALIŞMA İSG KONTROL VE DEĞERLENDİRME FORMU

ARTI-F-137; R.0
Sayfa 2 / 2

Ergonomi



<input type="checkbox"/>	Masa, sandalye ve ekipmanlar ergonomi açısından uygundur.
<input type="checkbox"/>	Masa yeterli yüksekliktedir.
<input type="checkbox"/>	Sandalye sağlam, sırtlıklı, ayarlanabilir, tekerleri zemine uygundur.
<input type="checkbox"/>	Sandalye sırtı desteklemektedir.
<input type="checkbox"/>	Sandalye 5 tekerlekli, 5 ayaklıdır.
<input type="checkbox"/>	Sandalyenin nasıl ayarlanacağı kullanıcı tarafından bilinmektedir.
<input type="checkbox"/>	Yazarken kollar yere paralel durabilmektedir.
<input type="checkbox"/>	Monitör göz hizasında ve yeterli uzalıktadır.

Konuyla ilgili hazırladığımız bilgilendirme sunumu ve kontrol listesi hakkında size hizmet vermekte olan Uzman ve Hekimlerimizden detaylı bilgi alabilirsiniz.

Hazırlayanlar:

Erdoğan Er (ARTI İş Güvenliği Uzmanı) ; Olcay Banu Uz Kaymakçı (ARTI İş Güvenliği Uzmanı)

Artı Çalışanlarla Paylaşım Tarihi: 02.06.2016

ARTI PAYLAŞIMLARI... MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ

Vize işlemini zamanında tamamlayamayan Uzman ve Hekimler ile sınavı kazanamayan Diğer Sağlık Personelinin durumu hakkında yönetmelik değişiklikleri 15 Şubat ve 07 Mart 2016 tarihlerinde çalışanlarımız ile paylaşılmıştır:

Sınavı Geçemeyen Diğer Sağlık Personelinin Durumu...

Yönetmelikte yapılan değişiklik ile Diğer Sağlık Personeli (DSP) için sınav geçme puanı 70 puandan 60 puana düşürülmüştür.

Yönetmelik değişikliği ayrıca sınavda başarısız olan ve belgesi bulunmayan Diğer Sağlık Personelinin belgesiz olarak görevlendirilmesi için ek süre tanınmıştır. Yeni düzenleme ile sınavı geçemeye diğer sağlık personelinin görev süresi aşağıdaki şekilde uzatılmıştır:

Sınavı geçemeyen ve belgesi bulunmayan Diğer Sağlık Personeli:	Uzatılan Görev Süresi:
Eğitim aldı ise	1 Temmuz 2017
Eğitim almadı ise	30 Haziran 2016

Uzman ve Hekimlerin Vize İşlemleri İle İlgili Değişiklikler:

İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Yönetmeliklerinde³ vize işlemleri konusunda eklenen önemli değişiklikler⁴ aşağıda yer almaktadır:

- ! Vize tarihinden önce Bakanlığa başvuru yapmayan Uzman ve Hekimlerin yetki belgeleri vize işlemleri tamamlanıncaya kadar askıya alınır.
- ! Vize işlemleri için Bakanlığa başvuruda bulunan kişilerin, vize tarihinden itibaren **60 gün içerisinde** vize işlemlerini tamamlaması gerekir.
- ! Vize süresi dolan veya süresi 60 günden az kalan Uzman / Hekim belgesine sahip olanlar bu maddenin yayımı tarihi itibarıyla **60 gün içerisinde** vize işlemlerini tamamlamak zorundadır. Aksi takdirde vize süresi dolan belgelerin geçerliliği vize işlemleri tamamlanıncaya kadar askıya alınır.

ARTI Merkez tarafından personelimizin vize işlemleri takip edilmekte olup aşağıdaki tabloda konuyla ilgili çalışanlarımıza 2016 yılı başından bu yana yapılan duyuruların yayın tarihlerini görebilirsiniz:

DUYURU KONUSU	TARİH
1. Uzman ve Hekimler için Vize işlemleri	26.01.2016
2. İş Güvenliği Uzmanları için Vize İşlemleri (Yönetmelik Değişikliği)	15.02.2016
3. İşyeri Hekimleri için Vize İşlemleri (Yönetmelik Değişikliği)	07.03.2016
4. Uzman ve Hekimler için Vize işlemleri	26.04.2016
5. Uzman ve Hekimler için Vize işlemleri	26.05.2016

³ İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik, İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik

⁴ Hekimler ve Diğer Sağlık Personeli için değişikliklerin yayımlandığı Resmi Gazete sayı/ tarih: 29646 / 07.03.16; Uzmanlar için değişikliklerin yayımlandığı Resmi Gazete Sayı / Tarih: 29625 / 15.02.2016

ARTI PAYLAŞIMLARI... STANDART DEĞİŞİKLİKLERİ

OHSAS 18001 GİDİYOR... ISO 45001 GELİYOR...



ISO 45001 HAKKINDA KISA KISA...

- ✓ İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Standardı OHSAS 18001'in yerine geçecek.
- ✓ Standart taslak statüsünde...
- ✓ ISO 45001 final versiyonunun 2016'nın son aylarında veya 2017 başında yayınlanması bekleniyor.
- ✓ ISO 14001 ve ISO 9001 ile benzer bir yapıya sahip.

ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) tahminlerine göre 2013 yılında işle bağlantılı aktiviteler sonucunda 2,34 milyon kişi hayatını kaybetmiştir. Ölümlerin büyük çoğunluğu (yaklaşık 2 milyonu) yaralanma sonucu değil, sağlık sorunlarına bağlı olarak gerçekleşmiştir. IOSH⁵ tarafından işe bağlı mesleki kanserler sonucu 660.000 kişinin hayatını kaybettiği tahmin edilmektedir.

Bir kuruluşun faaliyetleri çalışanların yaralanması veya hastalanması risklerine sebep olabilir ve çalışanların sağlığının ciddi olarak zarar görmesi ve hatta ölümleri ile sonuçlanabilir. Bu sebeple bir kuruluşun, İSG risklerini uygun önleyici tedbirler alarak bertaraf etmesi veya azaltması önemlidir.

ISO 45001 nedir?

ISO 45001, bir kuruluşun yaralanma ve sağlığın bozulması konusundaki İSG performansını proaktif olarak iyileştirmesini mümkün kılmak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği (İSG) yönetim sistemi gerekliliklerini açıklayan ve rehberlik eden Uluslararası Standarttır.

ISO 45001'in büyüklüğü, türü, yapısı fark etmeksizin tüm kuruluşlarda uygulanabilir olması amaçlanmaktadır.

ISO 45001, İSG yönetim sistemi aracılığı ile bir kuruluşun çalışan esenliği ve sağlığı (wellness/wellbeing) gibi diğer sağlık ve güvenlik boyutlarıyla bütünleşmesini sağlar.

Bununla birlikte kuruluşun yasal şartlar sebebiyle de bu konuları ele alması gerekebileceği unutulmamalıdır.

ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) İstatistikleri - Ocak 2016

ISO 45001 HAZIRLIĞI

- ✓ ISO 45001 yayımı sonrasında OHSAS 18001 yürürlükten kalkacaktır.
- ✓ OHSAS 18001 sertifikası bulunan kuruluşlara yeni standarda geçiş yapmaları için 3 sene süre verilecektir.



ISO 45001'in sağlayacağı faydalar nelerdir?

ISO 45001'i temel alan bir İSG yönetim sistemi, aşağıdaki unsurlar aracılığı ile kuruluşun İSG performansını iyileştirmesini sağlayacaktır;

- İSG politikası ve İSG hedeflerinin belirlenmesi ve uygulanması
- Şartlara uygun ve riskleri, fırsatları, yasal ve diğer şartları hesaba katan sistematik süreçler kurmak
- Faaliyetleri ile bağlantılı tehlikeleri ve İSG risklerini belirlemek, potansiyel etkileri bertaraf etmek veya düzenlemeler ile azaltmak için arayışta olmak
- İSG risklerini ve kanuni ve diğer gerekliliklerini yönetmek için işletme kontrolleri kurmak
- İSG risklerinin farkındalığını arttırmak
- Uygun aksiyonlar alarak, İSG performansını değerlendirmek ve geliştirme arayışında olmak
- İSG konularında çalışanların etkin görev almasını sağlamak

Yeni standardın avantajları...

İSG Yönetim Sistemi ve ana işletme süreçleri daha kolay birleştirilebilecek ve üst yönetimin İSG konularına katılımı daha fazla sağlanabilecektir.

ISO 45001 HAZIRLIĞI...

- ISO 45001 yayımı sonrasında OHSAS 18001 yürürlükten kalkacaktır.
- OHSAS 18001 sertifikası bulunan kuruluşlara yeni standarda geçiş yapmaları için 3 sene süre verilecektir.

OHSAS 18001 Belgesine sahip olan firmaların ISO 45001'e kolay geçişi için öneriler:

- ✓ Yeni standardın draft/taşlak olarak satın alınması, böylece yeni terminoloji ve şartlara aşina olunması,
- ✓ Konuyla ilgili eğitim alınması önerilir.

Kaynaklar

1. ISO 45001 Briefing Notes, ISO – 2015, www.iso.org
2. ISO / DIS 45001 Understanding the new international standard for occupational health and safety, Mapping Guide, BSI /UK, 2016

Hazırlayanlar

Olca Banu Uz Kaymakçı (ARTI İş Güvenliği Uzmanı)
 Erdoğan Er (ARTI İş Güvenliği Uzmanı)
 Artı Çalışanlarla Paylaşım Tarihi: 15.03.2016

8. İş Sağlığı ve Güvenliği Konferans'ında Sunulan Bildiriler



Konferans Hakkında Kısa Bilgi:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından düzenlenen Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı ilk olarak 2001 yılında Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

2016 yılında İstanbul'da sekizincisi düzenlenen konferans ile dünyanın birçok yerinden alanlarında öncü akademisyenler ve uzmanlar, çalışma hayatı ile ilgili taraflar ve öğrenciler bir araya gelerek "İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi" olarak belirlenen genel başlık altında bilgi, deneyim ve iyi uygulama örneklerini paylaşma imkânı bulmuşlardır.

Mayıs ayında düzenlenen konferansta ARTI Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü Dr. Ali Rıza Tiryaki tarafından aşağıdaki danışmanlık projeleri için bildiri sunulmuştur:

1. "On Numara": Büyük ölçekli bir sınai üretim işletmesinde güvenlik kültürü dönüşümü
2. Oyuncu ve set çalışanlarının yaşantılarına, tanıklıklarına dayalı sektörel kaza analizi

Aşağıdaki bölümde bildiri özetleri yer almakta olup, söz konusu projeler hakkında detaylı bilgi almak için ARTI'ya arayabilirsiniz...

1. "On Numara": Büyük ölçekli bir sınai üretim işletmesinde güvenlik kültürü dönüşümü

Bildiri sahipleri: Ali Rıza Tiryaki (Artı Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi), Hakan Usta (Borçelik Soğuk Çelik Haddeme), Derya Korkmaz (Artı Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi)

Amaç

Bu çalışmanın amacı, yıllık 1,5 milyon tonluk üretimiyle Türkiye'nin en büyük yassı çelik üreticilerinden birisi olan BORÇELİK 'de 2012 yılından bu güne aralıksız ve aktif olarak sürdürülen, davranış odaklı güvenlik yönetimi(DOGY) ilkeleri gözetilerek yapılandırılan, yönetici ve çalışanların aktif katılımını içeren eğitim, gözlem geri bildirim, analiz-iyileştirme, üst yönetim gözetimi faaliyetleriyle sürdürülen, iletişim kampanyaları ile iş-üretim gündeminin canlı bir bileşeni olan ve işletme jargonunda en iyiyi, mükemmeli ima eden "on numara" ile adlandırılan çalışmanın karakteristikleri, kilometre taşları hakkında bilgi verilmesi, elde edilen sonuçların gösterilmesidir.

Yöntem

1. Çalışmayı özgün kılan karakteristiklerin; ön değerlendirme, tasarım, planlama, eğitim, uygulama, çalışan ve yönetici katılımı, ünite-takım-grup dinamikleri, otokontrol, dil, görsel iletişim, gündem yönetimi, ölçme-

izleme, iyileştirme, sürdürülebilirlik. Vb. kurucu unsurlar benzer çalışma planlayanlara yol gösterecek şekilde tanımlanmış,

2. Saha gözlemleri, doküman ve kayıt incelemeleri, yönetici ve çalışanlarla odak grup görüşmelerini içeren durum değerlendirmesi çalışması bulgu ve önerileri, eğitim geri bildirimleri, gözlem ve geri bildirim kayıtları, gözlem veri analizleri, istatistikleri, iletişim kampanya konuları-temaları-mesajları, komitelerin toplantıları notları, kaza inceleme, aksiyon takibi kayıtları, yazışmalar... vb. yaşanan değişimin, ortaya çıkan eğilimlerin izlenmesini ve analiz edilmesini mümkün kılan niteliksel ve niceliksel veri stoku ayıklanmış, değerlendirilmiş ve analiz edilmiştir.

3. Uluslararası düzeyde başarılı uygulamaların kategorik ortak özelliklerini tanımlayan literatür bilgisi referans alınarak "on numara" uygulaması bileşenleri, yöntem ve araçları, elde edilen sonuçları bakımından kıyas örnekleri ile karşılaştırılmıştır.

Bulgular

700 çalışanı olan BORÇELİK' de, 74 yönetici DOGY eğitimi almış, 269 çalışan gözlemci olarak yetiştirilmiştir. 13.441 adet gözlem gerçekleştirilmiş, 892 adet aksiyon açılmış, 747 adet aksiyon tamamlanarak kapatılmıştır. İşletme çalışanlarının ifadeleriyle yönetici ve çalışanlarda kalıcı izli davranış değişiklikleri sağlanmış, algı, inanç ve varsayımlar anlamlı bir biçimde dönüşmüştür.

Sonuç

Çalışma ile; Sürecin yapılandırılması, yönetilmesi, çalışan katılımının sağlanması, iyileştirilerek sürdürülmesi aşamalarında uluslararası kıyas örneklerini aşan düzeyde özgün bir başarı sergilendiğini doğrulanmış, 2012 yılı sonu itibarıyla kaza sıklığı, gün kayıpları anlamlı derecede azalmış, ramak kaza bildirimleri artmıştır.

2. Oyuncu ve set çalışanlarının yaşantılarına, tanklıklarına dayalı sektörel kaza analizi

Bildiri sahipleri: Meltem Cumbul¹, Ali Rıza Tiryaki², Tilbe Saran¹, Sercan Gidişoğlu¹, Feride Çetin¹, Derya Doğanay¹, Elif Kuş¹, Ersin Gök¹, Gülnur Atalay¹, Aslı Kaygusuz Emek¹

¹ Oyuncular Sendikası, İstanbul

² ARTI Danışmanlık

³ Sinema Televizyon Sendikası, İstanbul

Ülkemizde hızla büyüyen film sektöründe her yıl yaklaşık 700 reklam, 70 sinema filmi çekilmekte, her sezon 80'i aşkın TV dizisi yayına girmektedir. 30 saniyelik reklam filmi çekimi için 3 gün, 120 dakikalık sinema filmi için 5-6 ay set çalışması yapılırken, her hafta yayınlanan ve her bölümü 120 dakika olan dizilerin çekimi 5 günde tamamlanmaktadır. Hızlanan, yoğunlaşan film üretimi işi, istihdam edilen dolayısıyla risk altında bulunan çalışan sayısının katlanarak büyümesine yol açmıştır. Oyuncular ve set çalışanları yangın, patlama, trafik kazası, silahlı çatışma, yüksekten düşme..vb. dramatik unsurlar, hareket içeren sahnelerin çekimi yapılırken çok geniş bir yelpaze içinde riski büyük ve kontrolsüz çok sayıda tehlikeye maruz kalmakta, ölüm ve ağır yaralanmayla sonuçlanan iş kazaları meydana gelmektedir. Meydana gelen iş kazalarının sıklığı artmakta, fakat kayıt ve bildirim sistemlerindeki yetersizlikler, sektörde hâkim iş-istihdam ilişkileri, iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin ve teftiş oranının yetersizliği nedeniyle meydana gelen kazalar araştırılmamakta, analiz edilmemekte, benzer kazaların önlenmesi için sürecin farklı taraf ve aktörlerinde farkındalık yaratacak, etkili önlemlerin alınmasına zemin hazırlayacak bilgi üretilememektedir.

Bilgi İçin: Artı Sağlık Çevre Kalite Danışmanlık Eğitim Organizasyon Tic. Ltd. Şti. ☎Tel: (216) 340 17 03

ARTI OSGB PAYLAŞIM TARİHÇESİ

OCAK – HAZİRAN 2016

Bu bölümde 2016 Ocak ve Haziran Ayları arasında çalışanlarımızı bilgilendirme amaçlı yaptığımız paylaşımların listesini görebilir, detaylı bilgi almak istediğiniz konularda çalışanlarımızla irtibata geçebilirsiniz.

Paylaşım & Duyuru Ana Konu Başlıkları:

1. OSGB İletişim – 2016 Paylaşımları Genel Bilgilendirme Mailleri – Sağlık Konuları
2. OSGB İletişim – 2016 Paylaşımları Genel Bilgilendirme Mailleri – Güvenlik ve Acil Durumlar
3. Mevzuat Değişikliği Bilgilendirme Mailleri
4. TSE/EN Standart Değişikliği Bilgilendirmeleri
5. OSGB Bakanlık Denetimleri / Vize işlemleri vb. Yasal Konularda Bilgilendirme Mailleri
6. ARTI Kalite/İSG Yönetimi - Yayınlanan OSGB Dokümanları

1. Genel Bilgilendirme Mailleri – Sağlık Konuları

KONU	Yayın Tarihi	Hazırlayan
Mevsimsel Grip	07.01.2016	Dr. Anıl Hoşcan
İş Stresi ve Sağlık Birimi Rolü	26.04.2016	Dr. Şevket Aksoy
Ramazanda Beslenme	02.06.2016	Dr. Zühtü Şahin
D Vitamini Eksikliği	22.06.2016	Dr. Şevket Aksoy

2. Genel Bilgilendirme Mailleri – Güvenlik ve Acil Durumlar

KONU	TARİH	Hazırlayan
Asansör Güvenliği	19.02.2016	Merve Özkul, İlkur Durmaz O. Banu Uz Kaymakçı
ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi	16.03.2016	O. Banu Uz Kaymakçı
Deprem Güvenliği Sabitleme Ürünleri	18.03.2016	O. Banu Uz Kaymakçı
Terör Saldırılarında Patlama Sırasında Yapılabilecekler	25.03.2016	Sefa Demirtopuz
Yangın Söndürme Cihazları	05.04.2016	Şennur Arslan
Uzaktan Çalışma / Home Office Bilgilendirme ve Kontrol Listesi	02.06.2016	Erdoğan Er O. Banu Uz Kaymakçı

3. Mevzuat Değişikliği Bilgilendirme Sunum ve Duyuruları

KONU	TARİH	Hazırlayan
İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ	02.03.2016	İlknur Durmaz
İYH/DSP Yönetmelik Değişikliği	07.03.2016	Merve Özkul
İGU Yönetmelik Değişikliği	15.03.2016	Merve Özkul
Maden Yönetmeliği Değişikliği	24.03.2016	O. Banu Uz Kaymakçı
MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Tebliği-2016	24.03.2016	O. Banu Uz Kaymakçı
Kişisel Verilerin Korunması Kanunu	07.04.2016	O. Banu Uz Kaymakçı
Tehlikeli Madde Taşıyan Araç Ve Üst Yapıların Teknik Muayeneleri Hakkında Yönetmelik	21.04.2016	O. Banu Uz Kaymakçı
MYK - Ulusal Meslek Standartları Tebliği - 2016	28.04.2016	O. Banu Uz Kaymakçı
Gezici İSG Hizmetleri Sağlık Bakanlığı Genelgesi	01.06.2016	İlknur Durmaz
4857 İş Kanunu Değişikliği (Uzaktan Çalışma)	02.06.2016	Erdoğan Er O. Banu Uz Kaymakçı
İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	30.06.2016	Engin Tiryaki

4. TSE/EN Standart Değişikliği Bilgilendirmeleri

KONU	TARİH	Hazırlayan
Patlamadan Korunma TS Standardı (TS EN 60079) Revizyonu	09.02.2016	Yasin Çelenk
OHSAS 18001 / ISO 45001 – Revizyon Ön Bilgilendirme	16.03.2016	O. Banu Uz Kaymakçı Erdoğan Er

5. OSGB Bakanlık Denetimleri / Vize işlemleri vb. Yasal Konularda Bilgilendirme Duyuruları

KONU	TARİH	Gönderen
İGU/İYH Vize İşlemleri	26.01.2016	Göknur Tuncer
İGU/İYH Vize İşlemleri	26.04.2016	Emre Baş
Bakanlık Denetimleri Hazırlık - OSGB Şubede bulunması gereken evraklar	11.03.2018	O. Banu Uz Kaymakçı
Bakanlık denetimleri hazırlık - OSGB Şubede bulunması gereken evraklar	17.03.2016	O. Banu Uz Kaymakçı
Bakanlık denetimleri hazırlık - OSGB Şubede bulunması gereken evraklar	14.12.2015	O. Banu Uz Kaymakçı
Bakanlık Duyurusu – Periyodik kontroller	26.04.2016	O. Banu Uz Kaymakçı
İGU/İYH Vize işlemleri	26.05.2016	Murat Tiryaki

6. ARTI Kalite/İSG Yönetimi - Yayınlanan OSGB Dokümanları

KONU	TARİH	Hazırlayan
2016 Yılı OSGB Çalışanları Hedefler ve Sorumlulukları	26.01.2016	O. Banu Uz Kaymakçı
Alan Denetimi ve Hijyen Denetim Formları	18.03.2016	Nazmiye Yılmaz Dr. Anıl Hoşcan Erdoğan Er İlknur Durmaz O. Banu Uz Kaymakçı
ARTI OSGB İSG KPI sunumları için format ve ilgili rehber	15.04.2016	O. Banu Uz Kaymakçı
Ofis ekipmanları için talimatlar ve kontrol listeleri	17.03.2016	Erdoğan Er
Uzaktan Çalışma / Home Office Kontrol Listesi	02.06.2016	Erdoğan Er



Bülten hakkında geri bildirimleriniz ve bilgi almak istediğiniz konular için bize aşağıdaki iletişim bilgilerinden ulaşabilirsiniz...

Artı Sağlık Çevre Kalite Danışmanlık Eğitim Organizasyon Tic. Ltd. Şti.

Altıntepe Mah. Cihadiye Cad. No/98-5 Maltepe, İSTANBUL

0 216 340 17 03-04

osgb@artidanismanlik.com.tr

www.artidanismanlik.com.tr

 <http://www.linkedin.com/company/artidanismanlik>

 <https://twitter.com/artidanismanlik>

 <https://www.facebook.com/artidanismanlik>

<https://artidanhaberler.wordpress.com/>

ARTI SAĞLIK ÇEVRE KALİTE DANIŞMANLIK EĞİTİM ORGANİZASYON TİC. LTD. ŞTİ.

Altıntepe Mah. Cihadiye Cad. No/98-5 Maltepe, İSTANBUL