

ARTI OSGB BÜLTENİ

Kasım - Aralık 2016



iyilik, sağlık diyebilmek için...

İçindekiler

03 ARALIK DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ	3
İŞYERİNDE ENGELLİLER İÇİN SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARININ SAĞLANMASI.....	5
Mevzuat değişiklikleri... ..	13
ANALIK İZİNİ VEYA ÜCRETSİZ İZİN SONRASI YAPILACAK_KISMİ SÜRELİ ÇALIŞMALAR	13
İNSANİ TÜKETİM AMAÇLI SULAR HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK	16
YANGIN SÖNDÜRME CİHAZLARINA BAKIM VE DOLUM HİZMETİ VEREN YERLER İÇİN KURALLAR STANDARDININ UYGULANMASINA YÖNELİK TEBLİĞ	17
BASİT BASINÇLI KAPLAR YÖNETMELİĞİ'inde DEĞİŞİKLİK	18
ARTI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI İÇİN MAKİNELERDE RISK DEĞERLENDİRME EĞİTİMİ.....	21
“VODAFONE ONAYLI” EĞİTİMLERİMİZ	23
EKİM VE KASIM AYI... RAKAMLARLA ARTI.....	24

03 ARALIK DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ



3 ARALIK GÜNÜ DÜNYA ENGELLİLER GÜNÜ

1992 yılında **Birleşmiş Milletler** aldığı bir kararla, 3 Aralık gününü "Uluslararası Engelliler Günü" olarak ilan etmiştir. Engelli insanların sağlık, rehabilitasyon, çevre, eğitim ve istihdam alanlarında karşılaştıkları sorunlara dikkat çekmek amacıyla 3 Aralık "Engelliler Günü" olarak kutlanmaktadır.

Ülkemizde engelli olan nüfusun toplam nüfus içindeki oranı % 12,29'dur. Engelli insanların sayısı artmaktadır. Bunun nedenleri nüfusların yaşlanıyor olması, yaşlı insanlarda engellilik riskinin daha yüksek olması ve diyabet, kalp ve damar hastalıkları ve akıl hastalığı gibi engellilik ile ilgili kronik sağlık sorunlarının dünya çapında artmasıdır.

Engellilik türleri:

- Zihinsel engelli
- Görme engelli
- İşitme ve konuşma engelli
- Ortopedik engelli
- Kronik hastalıklardan kaynaklanan süreğen engellilik (kalp, damar, diyabet, akıl hastalıkları)



Engellilik kaynağına ve sebeplerine göre iki şekilde sınıflandırılır:

1. Kaynağına göre sınıflandırmada doğuştan gelen engellilik nedenleri arasında genetik nedenler, akraba evliliği, gebelik sırasında annenin

karşılaştığı travma ve hastalıklar, ilaç kullanımı, annenin alkol ve madde bağımlısı olması, kötü beslenmesi, kan uyuşmazlığı, radyasyona maruz kalması gibi nedenler görülmektedir.

2. Doğum sırasında ve sonrasında kazanılan engellilik nedenleriye kötü ve yetersiz koşullarda gerçekleştirilen doğumlar, doğum travmaları ve yanlış uygulamalardır. Doğum sonrasında karşılaşılan nedenler arasında ise **iş kazaları, ev kazaları, trafik kazaları, savaşlar, terör olayları, endüstriyel kazalar, deprem ve benzeri yıkım olayları, büyük sanayi kazaları** sayılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MEVZUATI AÇISINDAN ENGELLİ ÇALIŞANLARIMIZ İÇİN YAPABİLECEKLERİMİZ

4857 sayılı İş Kanunu'na göre işverenler elli veya daha fazla işçi çalıştırılan işyerlerinde çalışan sayısının **%3**'ü kadar engelli çalıştırmakla yükümlüdür. Yasaya göre engelli çalışanlar meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırılmalıdır. (4857 sayılı İş Kanunu, Madde 30)

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü (EYHGM) tarafından yayınlanan 2015 yılı İstatistik Bülteni'ne göre özel sektörde yaklaşık **85.000** engelli çalışmaktadır.

Yıl	Çalıştırmakla Yükümlü Olunan Engelli Birey Sayısı		Çalışan Engelli Birey Sayısı	
	Kamu	Özel	Kamu	Özel
2014	11.134	108.343	10.422	84.706

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na göre işverenler engelli çalışanlar dâhil tüm çalışanlarının işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlüdür. İşverenlerin engelli çalışanlarının sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü oldukları yasal düzenlemeler ve ilgili maddeler aşağıda listelenmiştir:

- ❖ 4857 Sayılı İş Kanunu (Madde 30)
- ❖ Özürlü, Eski Hükümlü ve Terör Mağduru İstihdamı Hakkında Yönetmelik (Madde 14)
- ❖ 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (Madde, 2, 4, 10)
- ❖ İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği (Madde 8)

- ❖ İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik (Madde 10)
- ❖ İşyeri Bina Ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık Ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik (Madde 5, 61)
- ❖ İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik (Madde 9.c.(2)(5))
- ❖ Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik (Madde 34, 63)

Özürü, Eski Hükümlü ve Terör Mağduru İstihdamı Hakkında Yönetmelik hükümlerine göre

işverenler, işyerlerini imkânları ölçüsünde,

- özürülülerin çalışmalarını kolaylaştırabilecek şekilde hazırlamak,
- sağlıkları için gerekli tedbirleri almak,
- mesleklerinde veya mesleklerine yakın işlerde çalıştırmak,
- işleriyle ilgili bilgi ve yeteneklerini geliştirmek, çalışmalarını için gerekli araç ve gereçleri sağlamak zorundadırlar.

(Özürü, Eski Hükümlü ve Terör Mağduru İstihdamı Hakkında Yönetmelik Madde 14)

İŞYERİNDE ENGELLİLER İÇİN SAĞLIK VE GÜVENLİK ŞARTLARININ SAĞLANMASI

Görme engellilerin kokusu ve sesi olmayan tehlikeleri tanınması ve görmediği tehlikelerden uzak durması zordur... Zihinsel engelli bir çalışanın ise işyerindeki tehlikeli durumlara karşı kendisini nasıl koruyacağını bilmesini bekleyemeyiz. Bu sebeplerle engelli çalışanlar mevzuatımızda “**özel politika gerektiren çalışanlar**” olarak ele alınmıştır.



Acil durumlara hazırlık konusunda yapılabilecekler:

- İşe yeni alınan veya görev yeri değişen engelli bir çalışan işbaşı yapmadan önce; engel durumu göz önünde bulundurularak kişi bazlı özel risk değerlendirme yapılması ve acil durumlarda tahliyeyi güçleştirecek engelleri konusunda çalışandan bilgi alınması,



- Özürlü çalışanların bulunduğu alanlarda acil durum tahliye yolları kolaylıkla fark edilebilir olması,
- Acil durum tahliye yolları üzerindeki devrilebilecek mobilya, engel vb. kaldırılması,
- Acil durumlarda engelli çalışanın güvenli bir şekilde toplanma alanlarına ulaştığından emin olabilmek için sorumlu bir "eş/partner"/ "buddy" atanması (Acil durumda engelli arkadaşının tahliyesine yardımcı olacak kişi engelli kişi ile aynı ortamda çalışan bir kişi olmalıdır.)

• İşitme engelliler için:

- Acil durumu bildirebilmeleri için özel donanımlı telefonların kullanımı (TTY- Teletypewriter özelliği)
- Detektörün alarm verdiğini fark edebilmeleri için ışıklı duman dedektörü kullanımı
- Acil durumu haber vermek veya acil durum olduğunu öğrenmeleri için titreşimli çağrı cihazlar ile iletişim kurulması
- İşitme engellilerin çalıştıkları ve buldukları alanlara (ofis, tuvalet, yemekhane, soyunma odaları vb.) ışıklı/flaşörlü alarmların tesis edilmesi,



Titreşimli çağrı cihazı



İşıklı duman dedektörü

- Görme engellilerin çalıştıkları ve buldukları alanlara (ofis, tuvalet, yemekhane, soyunma odaları vb.) sesli / titreşimli tahliye alarmları tesis edilmesi,
- Görünür engelli olmayan, "süreğen engelli" çalışanların (ör: diyabet vb. hastaları) işyerinde sağlık durumları sebebiyle yaşayabilecekleri acil durumların (baygınlık vb.) özel olarak değerlendirilmesi,
- Tekerlekli sandalye kullanıcıları, yürüme hızında ve dengesinde sorunları olan kişiler yaşlılar ve hastalar için tahliyeyi kolaylaştıracak özel araç-gereçlerin hazır bulundurulması, alandaki personelin araç-gereçlerin acil durumda nasıl kullanılacağına ilişkin bilgilendirilmesi,
- Tekerlekli sandalye kullanan çalışanlar veya tahliye sırasında merdiven kullanımında zorluk çekecek çalışanlar ile kreş bulunan işyerlerinde çocukların acil durumda tahliyesini kolaylaştırmak için rampa kullanılması,
- Acil durumlara ilgili eğitim ve tatbikatların düzenli olarak yapılması ve tatbikatlarda belirlenen aksaklıklar için iyileştirmelerin yapılması önerilir.

Yürüme engeli olanlar, tekerlekli sandalye kullananlar, hastalar ve yaşlılar için acil durum tahliye araçları:



Rampa kullanımı



Rampa kullanımı

İşverenlerin Sağlığı ve Güvenliği konusunda yapabilecekleri:



İş hayatında engelli çalışanlar ve bu çalışanları istihdam eden işverenler İş Sağlığı, Güvenliği ve Acil Durum prosedürlerinin uygulanması konusunda çeşitli zorluklarla karşılaşabilir.

Konuyla ilgili önerilerimiz aşağıda yer almaktadır:

- + Engelli çalışanların risk değerlendirmesini yaparken mutlaka görüşlerini alın, kendilerini güvende hissetmeleri, kazalardan nasıl korunabilecekleri konusunda en iyi önerileri onlar sunacaklardır.
- + Engelli çalışanların çalışma alanlarını iş makinelerinin kullanıldığı, forklift vb. mal kaldırma ekipmanları sebebiyle araç trafiğinin bulunduğu tehlikeli alanlardan, sevkiyat alanlarından uzak tutun.
- + Her bir engelli çalışan için ayrı bir kişi olmak üzere; engeli çalışana güvenlik kurallarını göstermesi ve acil durumda toplanma noktasına kolayca gitmesine yardımcı olması için bir çalışanı refakatçi eş/ buddy olarak atayın.

İşverenler, engelli çalışanlarının işleriyle ilgili bilgi ve yeteneklerini geliştirmek, çalışmalarını için gerekli araç ve gereçleri sağlamak zorundadırlar. (Özürlü, Eski Hükümlü ve Terör Mağduru İstihdamı Hakkında Yön. Md. 14)

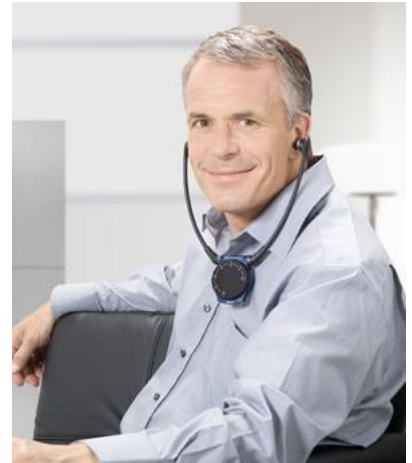
- + Engellilerin iş hayatını kolaylaştırmak ve verimliliklerini arttırmak için özel araç ve gereç temin edebilirsiniz.

İşitme Engelliler İçin Araçlar:

- + Dinleme araçları (sesin daha iyi duyulmasını sağlayan)
- + TTY ve TRS özellikli iletişim araçları
- + Bilgisayar destekli not alma/yazma uygulamaları
- + İşaret dili bilen kişiler / tercüman
- + Titreşimli çağrı cihazları



TTY özellikli telefon



Dinleme cihazı kullanımı

Görme Engelliler İçin Araçlar:

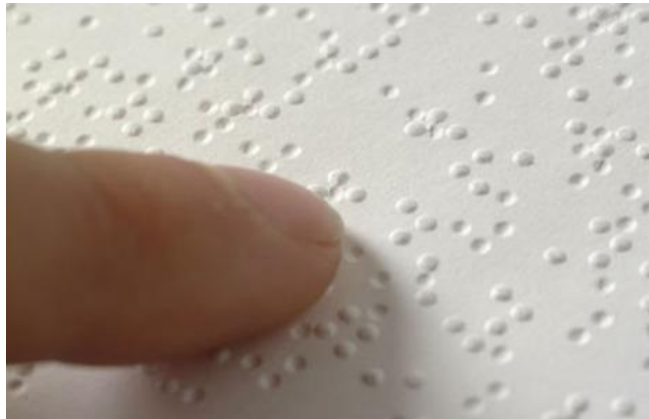
- Görme kusuru olanlar için yazıları büyüten cihazlar
- Görme engelliler için özel klavye ve dijital not defterleri
- Zemin üzerinde yol gösterici işaretlemeler
- Kabartma harfler ile yazılmış dokümanlar, tehlike / uyarı etiketleri/işaretlemeler



Görme engelli için klavye



Yazı büyüten cihaz



Braille Alfabeti yazılmış doküman

Yürüme engeli olan çalışanlar için yapılabilecekler:

- + Akülü araç (scooter) temini
- + Ergonomi açısından; tekerlekli sandalyeye göre yüksekliği ayarlanabilen masalar veya sandalye oturağı için yükseltici yastık kullanımı
- + Tekerlekli sandalyeler için merdiven asansörlerinin kullanımı
- + Rampa uygulamaları



Yüksekliği ayarlanabilir masa



Tekerlekli sandalye-merdiven asansörü



Akülü araç

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri İçin ARTI Önerileri

- + Yeni işe alınan özürlü çalışanların oryantasyon ve işbaşı eğitimlerini özel ihtiyaçlarına, maruz kalabilecekleri tehlikelere uygun olarak hazırlayın.
- + İşitme engellilerin Temel İSG eğitimleri için işaret dili bilen tercüman getirebilirsiniz. Onlara önem verdiğinizi gördüklerinde çok mutlu olacaklardır.

+ Eğitim etkinliğinin değerlendirilmesinde, sınav uygularken onlara ilave zaman tanıyın, işitme engellilerin eğitim sonu değerlendirilmesinde tercümanın yanlarında olmasını sağlayın.



- + Bazı çalışanlarda öğrenme bozukluğu “disleksi” olabilir. Bu çalışanların zekâ seviyeleri normal veya yüksektir ancak okumada-yazmada sorun yaşayabilirler. Sınav sorularını okumakta zorlananlara yardımcı olun.
- + Zihinsel engelliler için onların anlayabileceği, basit seviyede eğitim verilmesini sağlayın. Eğitim sonu değerlendirilmesinde soruları sözel olarak sorup, yanıtların kayıt altına alınmasına yardımcı olun.
- + Eğitimlerde alt yazılı eğitim videolarının kullanımı işitme engellilerin kuralları daha iyi anlamasına yardımcı olacaktır.
- + Görme engellilerin prosedür eğitimlerinde kendisine İş Sağlığı ve Güvenliği, Acil Durum prosedürlerinin okunmasını veya kabartma yazı ile oluşturulmuş (Braille Alfabeti) dokümanların sunulmasını sağlayın.

Kaynaklar

1. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü (EYHGM); Yıllık İstatistik Bülteni 2015 (http://www.engellivakfi.org/doc/2015_istatistik_bilgileri.pdf)
2. Türkiye İstatistik Kurumu, Engelli İstatistikleri (http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=1017)
3. Guide for Employees with Disabilities and Their Employers (<https://pingboard.com/guide-for-employees-with-disabilities-and-employers/>)
4. Technology for Deaf People, Richard Ladner, 2010 (<https://courses.cs.washington.edu/courses/cse590w/10sp/deaf-tech10.pdf>)
5. 4857 Sayılı İş Kanunu (Madde 30)

6. Özürlü, Eski Hükümlü ve Terör Mağduru İstihdamı Hakkında Yönetmelik (Madde 14)
7. 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (Madde, 2, 4, 10)
8. İş Sağlığı Ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği (Madde 8)
9. İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik (Madde 10)
10. İşyeri Bina Ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık Ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik (Md. 5, 61)
11. İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik (Madde 9.c.(2)(5))
12. Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik (Madde 34, 63)

Hazırlayanlar

Olca Banu Uz Kaymakçı, ARTI Kalite ve Yönetim Sistemleri Müdürü

Gökhan Bademli, ARTI Müşteri İlişkileri Müdürü,

ARTI OSGB İzmir Şubesi Sağlık Çalışanları

Erdoğan Er, Birkan İskender; ARTI İş Güvenliği Uzmanları

Mevzuat değişiklikleri... Yeni Yönetmelik...

ANALIK İZİNİ VEYA ÜCRETSİZ İZİN SONRASI YAPILACAK KİSMİ SÜRELİ ÇALIŞMALAR

08.11.2016 tarih ve 29882 sayılı resmi gazetede yayınlanan yönetmelikte doğum ya da evlat edinilmesi sonrası işçinin kısmi süreli çalışma yapabileceği işler ve uygulamaya ilişkin açıklamalar yer almaktadır.

Doğum yapan veya evlat edinen aileler için yeni haklar ve uygulamalardaki değişiklikler aşağıda özetlenmiştir:



Çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin hakkı (Yönetmelik, Madde 6)

Analık izninin bitiminden itibaren kadın çalışana ve Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek çalışanları istekleri halinde aşağıdaki sürelerde haftalık çalışma süresinin yarısı kadar (22,5 saat) ücretsiz izin verilebilir:

- birinci doğumda **60** gün,
- ikinci doğumda **120** gün,
- sonraki doğumlarda ise **180** süreyle verilir.
- Çoğul doğum hâlinde bu süreler **30'ar** gün eklenir.
- Çocuğu engelli doğanlar **360** gün ücretsiz izin kullanılabilir.

Ücretsiz izin kullanmayı tercih eden kadın çalışan bir yaşından küçük çocuğu için günde toplam 1,2 saat olan süt iznini kullanamaz.

Yönetmelikte yer alan tanımlar:

Analık izni: Kadın işçinin doğum nedeniyle çalıştırılmadığı süre için verilen izin,

Haftalık çalışma süresi: Genel bakımdan haftalık en çok kırk beş saat, yer altı maden işlerinde çalışan işçiler için ise haftalık en çok otuz yedi buçuk saat olan süre,

Kısmi süreli çalışma: İşçinin, işyerinde tam süreli iş sözleşmesi ile yapılan emsal çalışmanın üçte ikisi oranına kadar yaptığı çalışma,

Ücretsiz izin: Analık izninin bitiminden itibaren işçiye isteği halinde verilen izin.

Kısmi Süreli Çalışmanın Süresi, Şekli ve Şartları

- Çalışan, yönetmelikte belirtilen analık izni, kısmi süreli çalışma izni ve 6 aylık ücretsiz izninin bitiminden itibaren çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar herhangi bir zamanda kısmi süreli çalışma talebinde bulunabilir.
- Ücretsiz iznin tamamının kullanılması şartı aranmaz.
- Kısmi süreli çalışmak isteyen çalışan, talebini yazılı olarak en az bir ay önce işverene bildirmelidir.

Kısmi süreli çalışma talebinin şartları yönetmelik 10. Maddede detaylı olarak tanımlanmış olup, özet bilgi aşağıdadır:

Ebeveynlerden birinin çalışmaması hâlinde, çalışan eş kısmi süreli çalışma talebinde bulunamaz.



Aşağıdaki durumlarda Ebeveynlerden birisi çalışmasa da çalışan ebeveynin kısmi süreli çalışma hakkı bulunur:

- Ebeveynlerden birinin sürekli bakım ve tedavisini gerektiren bir hastalığının olması,
- Velayetin mahkemece eşlerden birine verilmesi,
- Üç yaşını doldurmamış bir çocuğun evlat edinilmesi durumunda.

Kısmi süreli çalışmalarda “işverenin uygun bulma şartı” konusu

Kısmi süreli çalışma yapılması işveren onayına tabi işler ile işverenin uygun bulma şartı aranmaksızın kısmi süreli çalışma yapılabilecek işler yönetmeliğin 12. Maddesinde tanımlanmıştır.

Aşağıdaki işlerde kısmi süreli çalışma **işverenin uygun bulması** hâlinde yapılabilir:

- a) Özel sağlık kuruluşlarında ilgili mevzuat uyarınca mesul müdür, sorumlu hekim, laboratuvar sorumlusu ve sağlık hizmetinden sayılan işlerde tam zamanlı çalışması öngörülenler tarafından yerine getirilen işlerde,

- b) Nitelikleri dolayısıyla sürekli çalıştıkları için durmaksızın birbiri ardına postalar hâlinde işçi çalıştırılarak yürütülen sanayiden sayılan işlerde,
- c) Nitelikleri dolayısıyla bir yıldan az süren mevsimlik, kampanya veya taahhüt işlerinde,
- d) İş süresinin haftanın çalışma günlerine bölünmesi suretiyle yürütülmesine nitelikleri bakımından uygun olmayan işlerde.

Yukarıdaki işler haricindeki tüm işlerde işverenin **uygun bulma şartı aranmaksızın** kısmi süreli çalışma yapılabilir.

Çalışma zamanının belirlenmesi

Kısmi süreli çalışmanın belirlenen günlük ve haftalık çalışma süresi içerisinde yapılacağı zaman aralığı, o yerin gelenekleri, işçinin yapmakta olduğu işin niteliği ve işçinin talebi dikkate alınarak işveren tarafından belirlenir.

Yönetmelik metni için tıklayınız:

<http://www.mevzuat.gov.tr/Metin.Aspx?MevzuatKod=7.5.23024&MevzuatIliki=0&sourceXmlSearch=>

Hazırlayanlar:

Çiğdem Bingölçe ARTI Genel Müdür Yardımcısı,

Olca Banu Uz Kaymakçı, ARTI Kalite ve Yönetim Sistemleri Müdürü

Mevzuat değişiklikleri... Yönetmelik Değişikliği...

İNSANİ TÜKETİM AMAÇLI SULAR HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK



“İnsani Tüketim Amaçlı Sular Hakkında Yönetmelik” 20.10.2016 tarihli 29863 sayılı Resmi Gazetede yayınlan yönetmelik ile değişikliğe uğramıştır.

Yönetmelik'te Neler Değişti?

Yönetmelikte yapılan değişikliklerin özeti aşağıda verilmiştir:

1. İçme-kullanma sularının dezenfeksiyonunda klor kullanılması halinde uç noktalardan alınan numunelerde serbest bakiye klor miktarı **en fazla 0.5 mg/L** iken; yeni yönetmelik ile bu seviye **0.2-0.5 mg/L** aralığı olarak düzenlenmiştir.
2. Geri dönüşlü kapların kullanım süreleri üç yıldan beş yıla çıkarılmıştır.
3. Yönetmelik Ek-1 'inde E. Coli, Enterekok, Koliform bakteri, P. Aeruginosa için sınır değerler **0/100 ml** iken; yeni yönetmelikte be değerler **0/250 ml** ' ye düşürülmüştür.

Hazırlayanlar:

Eylem Çatak, Olcay Banu Uz Kaymakçı, ARTI İş Güvenliği Uzmanları

Mevzuat değişiklikleri...

TS 11827 YANGIN SÖNDÜRME CİHAZLARINA BAKIM VE DOLUM HİZMETİ VEREN YERLER İÇİN KURALLAR STANDARDININ UYGULANMASINA YÖNELİK TEBLİĞ YAYINLANDI...

Türk Standartları Enstitüsü tarafından tadil edilen 11827 "İşyerleri - Yangın Söndürme Cihazlarına Bakım ve Dolum Hizmeti Veren Yerler İçin Kurallar" /T4 standardının uygulanması 02.11.2016 tarihli ve 29876 sayılı resmi gazetede Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yayınlanan 2016/18 sayılı Tebliğ ile zorunlu hale getirilmiştir.

Yeni Tebliğ'de Neler Var?

Tebliğle ilgili özet bilgiler aşağıdadır:

1. Yeni tebliğ ile "TS 11827 İşyerleri-Yangın Söndürme Cihazlarına Bakım ve Dolum Hizmeti Veren Yerler için Kurallar Standardına (Tadil:4) uyulması zorunlu hale geldi.
2. Yangın söndürme cihazlarına bakım ve dolum hizmeti veren iş yerleri, cihazların izlenebilirliğini en son kullanıcıya kadar sağlayacak sistem kurmalı ve uygulamalıdır.
3. Yangın söndürme cihazlarına bakım ve dolum hizmeti veren iş yerleri cihazların periyodik bakım ve kontrollerini bilgisayarda kayıt altına almalı ve kayıtlarda asgarî aşağıdaki bilgiler bulunmalıdır:
 - Yangın söndürme cihazının sahibi,
 - Yangın söndürme cihazının cinsi, sınıfı, seri numarası,
 - Yangın söndürme cihazının imalatçısı,
 - Yangın söndürme cihazının son bakım ve dolum tarihi ile gövde deney tarihi.
4. İş yeri, bakım ve dolumunun yaptığı yangın söndürme cihazlarının dolum tarihini kayıt sisteminden takip ederek müşteriyi zamanında bilgilendirmelidir.



Hazırlayanlar:

Eylem Çatak, Olcay Banu Uz Kaymakçı, ARTI İş Güvenliği Uzmanları

Mevzuat değişiklikleri... Yönetmelik Değişikliği...

BASİT BASINÇLI KAPLAR YÖNETMELİĞİ 'inde DEĞİŞİKLİK



30.12.2006 tarihli ve 26392 sayılı resmi gazetede yayımlanan Basit Basınçlı Kaplar Yönetmeliği (87/404/AT) yayından kaldırılmıştır.

Yönetmeliğin güncel versiyonu 03.11.2016 tarihli ve 29877 sayılı resmi gazetede "Basit Basınçlı Kaplar Yönetmeliği" olarak yayınlanmıştır. Yönetmelikte basit basınçlı kapların karşılamaları gereken temel sağlık ve güvenlik gerekleri, bu ürünlerle ilgili piyasaya arz koşulları ve piyasa gözetimi ve denetimi esasları açıklanmaktadır.

Bu yönetmelikte yer alan temel ilkeler nelerdir?

Yönetmelikte imalatçı, İthalatçı, iktisadi işletmecileri ilgilendiren bilgiler bulunmaktadır. Özet olarak:

- Tüm kapların üzerinde Avrupa Birliği temel güvenlik şartlarını sağladığını gösteri CE işareti olmalıdır.
- İmalatçılar yönetmelikte belirtilen AB UYGUNLUK BEYANI ve teknik dokümanları hazırlamalıdır.

BASİT BASINÇLI KAP

KAPSAMINA NELER GİRER?

- a) Kaynaklı, 0,5 bar'dan daha yüksek iç basınca tabi tutulması amaçlanan, hava ve azot gazı içeren ve yakma amacı dışında kullanılan kaplar.
- b) Alaşımız çelikten veya alaşımız alüminyumdan veya yaşlandıkça sertleşmeyen alüminyum alaşımından yapılmış olan, basınç altında kabın direncine katkıda bulunan parçalar ve donanımlar.
- c) Dışa doğru bombeleşerek kapatılmış, dairesel kesitli ve/veya düz uçları silindirik olan kısımla aynı eksen etrafında dönen silindirik bölümden veya iki bombeli ucu aynı eksen etrafında dönen bir silindirik bölümün herhangi birinden yapılan kap.
- d) Kabın azami çalışma basıncı 30 bar'dan fazla ve bu basınç ile kabın kapasitesi ($PS \times V$ 'nin çarpımı) 10.000 bar \times litreden fazla olmayan kaplar.
- e) Asgari çalışma sıcaklığı -50°C 'den düşük; azami çalışma sıcaklığı ise çelik için 300°C 'den, alüminyum veya alüminyum alaşımız kaplar için 100°C 'den fazla olmayan kaplar.

- İthal edenler, imalatçının basınçlı kap için uygunluk değerlendirmesini doğru olarak yapıp yapmadığını kontrol etmeli, kabın temel güvenlik gereklerini sağlamadıklarından endişe duyuyorsa, durumu ilgili makamlara bilmelidir.
- Tüm yasal dokümanlar kabın piyasaya arz edildiği tarihten itibaren 10 yıl boyunca saklanmalıdır.
- Talimatlar ve güvenlik bilgileri kap kullanıcılar tarafından kolayca anlaşılabilir olmalıdır.
- Sanayi ve Ticaret Bakanlığı tarafından piyasa gözetimi ve denetimi yapılarak yönetmeliğe uygun olmadığı tespit edilen kaplar konusunda imalatçıların uygun düzeltici önlemleri almasını, kabı piyasadan çekmesini veya geri çağırmasını talep edilir. Konuyla ilgili ülkemizde “Ürünlerin Piyasa Gözetimi ve Denetimine Dair Yönetmelik” hükümleri uygulanır.

Yeni Yönetmelik'te Neler Değişti?

Yönetmeliğin tanımlar kısmında değişiklikler yapılmıştır:

- Eski yönetmelikte tanımlar bölümünde yer alan “*çalışma basıncı 30 bar'ı geçmeyen*” ifadesi kaldırılmıştır. Bunun yerine “*Kaynaklı, 0,5 bar'dan daha yüksek iç basınca tabii tutulması amaçlanan, hava ve azot gazı içeren ve yakma amacı dışında kullanılan kaplar*” ifadesi kullanılmıştır.
- Yeni tanımlar eklenmiştir: Akreditasyon, CE işareti, Dağıtıcı, Geri Çağırma, İktisadi İşletmecileri, İmalatçı İthalatçı, Uygunluk Değerlendirmesi, Uyumlaştırılmış standart, yetkili temsilci kavramları tanımlar bölümünde açıklanmıştır.

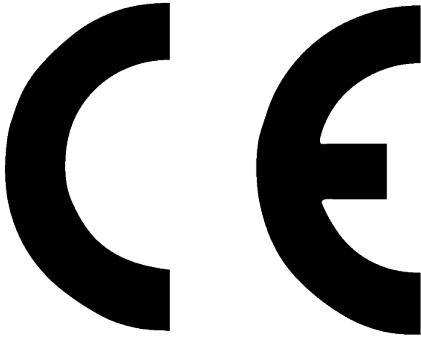
Yönetmelikte Yer Alan Diğer Önemli Hususlar:

İmalatçılar aşağıdaki şartlara uygunluk sağlamalıdır:

- AB uygunluk beyanını ve teknik dosya, kabın piyasaya arz edildiği tarihten itibaren 10 yıl boyunca saklanmalıdır.
- Piyasaya arz ettikleri kapların takibi için kapların kimliklerini belirlemeye imkân tanıyan tip ve seri veya parti kimlik bilgilerini kaba iliştilmelidir.
- Basınçlı kabın üzerinde imalatçı adı, tescilli ticari adı veya tescilli ticari markası ve iletişim kurulabilecek posta adresi belirtilmelidir. İletişim bilgilerinin, Türkçe veya nihai kullanıcıların anlayacağı ve Bakanlığın kabul edeceği bir dilde olması gereklidir.

- Basınçlı kap ile birlikte Ek-III'ün 2. maddesinde belirtilen talimatların ve güvenlik bilgilerinin, Türkçe veya Bakanlığın kabul edeceği ve nihai kullanıcı tarafından kolaylıkla anlaşılabilir bir dilde olmasını sağlamakla yükümlüdür. Bu talimatlar, güvenlik bilgileri ve her tür etiketleme net, kolay anlaşılır ve açık olması gerekir.

Basınçlı Kap Üzerinde Bulunması Gerek Levhada Nelere Dikkat Etmeliyiz?



Ek-III'ün 1 inci maddesinde belirtilen CE işareti ve ibareleri, kap veya veri plakasına görünür, okunaklı ve silinemez bir şekilde iliştilmelidir. CE işareti kap piyasaya arz edilmeden önce iliştilmelidir.

CE işaretini, kabın imalat denetimi aşamasında bulunan onaylanmış kuruluşun kimlik numarası takip eder.

CE işaretinin ve onaylanmış kuruluşun kimlik numarasının ardından özel bir riski veya kullanımı belirten başka herhangi bir işaret kullanılabilir.



CE işareti haricinde kap üzerinde hangi bilgiler bulunmalıdır?

- Azami çalışma basıncı (bar cinsinden PS)
- Azami çalışma sıcaklığı (T_{max} , °C cinsinden)
- Asgari çalışma sıcaklığı (T_{min} , °C cinsinden)
- Kabın kapasitesi (V, L cinsinden)
- İmalatçının adı, tescilli ticari adı veya tescilli ticari markası ve adresi
- Kabın tipi ve seri veya parti kimlik bilgileri

Hazırlayanlar:

Eylem Çatak, Olcay Banu Uz Kaymakçı; ARTI İş Güvenliği Uzmanları

ARTI KURUM İÇİ EĞİTİMLER DEVAM EDİYOR...



ARTI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI İÇİN MAKİNELERDE RİSK DEĞERLENDİRME EĞİTİMİ DÜZENLENDİ...

Sanayi kuruluşlarında hizmet veren Ortak Sağlık Güvenlik Birimi İş Güvenliği Uzmanlarımız ile ARTI Danışmanlık ve Eğitim Hizmetlerinde görev alan İş Güvenliği Uzmanlarımız için 25 Kasım 2016 tarihinde "Makinelere Risk Değerlendirme Eğitimi" düzenlendi. Türkiye'nin konuyla ilgili sayılı isimlerinden olan **Ali Turan** tarafından verilen eğitim İzmit'te düzenlendi.

Katılımcıların eğitim sonunda; makine güvenliği konusunda mevzuat hükümleri, ilgili TSE standartları ve iyi uygulamalar gözetilerek nasıl makine risk değerlendirme yapılabileceği konusunda bilgi ve beceri sahibi olması hedeflenen eğitimde aşağıdaki konular ele alınmıştır:

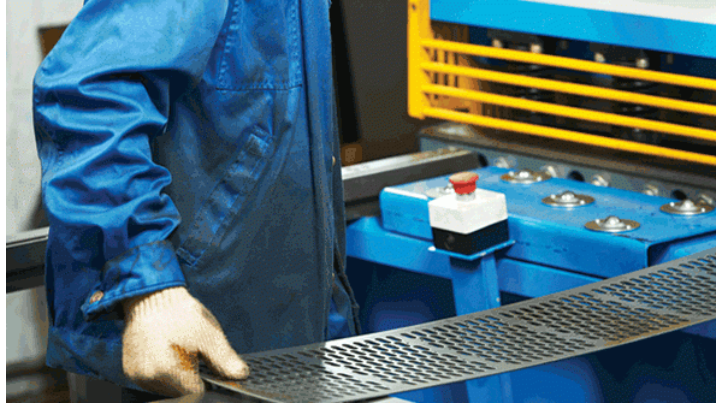
1. Makinelere İlişkin Avrupa Birliği Teknik mevzuatı
2. Makine Emniyeti Yönetmeliği ve makinelere uygunluk değerlendirme süreci

Eğitmenimizi Tanıyalım...

ALİ TURAN

Makine Mühendisi, A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı, İş yeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı Eğitici Belgesine sahip Ali Bey, 30 yılın üzerinde şantiye şefliği, atölye mühendisliği ve iş güvenliği başmühendisliği görevlerini yürüttü. Makinalarda Risk Değerlendirme, CE markalama ve teknik dosya hazırlama konularında eğitim ve danışmanlık hizmetleri verdi. İş güvenliği konularında risk değerlendirme, eğitim ve danışmanlık hizmetlerini aktif olarak yürütmektedir.

3. İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği
4. İşletmedeki makinelerde tehlikeleri tanımlanması
5. Risk faktörleri ve makinelerin güvenlik seviyelerinin yükseltilmesi
6. Makinelerin satın alma sürecinde dikkat edilmesi gereken konular
7. TS EN ISO 14121 (ISO 12100) Makinalarda güvenlik-Risk değerlendirme - Bölüm 1: Prensipler Standardına ve FMEA (Failure Mode and Effects Analysis) metoduyla makinelerde risk değerlendirme konusunda bilgi ve beceri kazanılması.



**Eğitime katılan tüm uzmanlarımıza ve
eğitmenimize teşekkür ederiz.**



“iyilik, sağlık diyebilmek için”

“VODAFONE ONAYLI” EĞİTİMLERİMİZ

YÜKSEKTE GÜVENLİ ÇALIŞMA

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ELEKTRİK GÜVENLİĞİ

ARALIK AYI TAKVİMİ



ARTI EĞİTİM MEYDANI

Kocaeli Ali Kâhya'da 2000² açık alan üzerine kurulu ARTI Eğitim Meydanı, İş Sağlığı ve Güvenliği alanında Türkiye'nin ilk beceri odaklı eğitim merkezidir.

Eğitimin Adı : YÜKSEKTE GÜVENLİ ÇALIŞMA EĞİTİMİ
Eğitim Tarihi : 8-9 / 15-16 / 22-23 / 29-30 ARALIK 2016
Eğitim Saati : 09:00 – 17:00 (2 GÜNLÜK EĞİTİM)
Eğitimin Yapılacağı Yer : ARTI EĞİTİM MEYDANI / KOCAELİ

Eğitimin Adı : GENEL KATILIMA AÇIK TEMEL İSG EĞİTİMİ
Eğitim Tarihi : 7 / 14 / 21 / 28 ARALIK 2016
Eğitim Saati : 09:00 – 12:30 (1/2 GÜNLÜK EĞİTİM)
Eğitimin Yapılacağı Yer : ARTI EĞİTİM MERKEZİ / İSTANBUL

Eğitimin Adı : AÇIK ELEKTRİKLİ İŞLERDE GÜVENLİ ÇALIŞMA EĞİTİMİ
Eğitim Tarihi : 7 / 14 / 21 / 28 ARALIK 2016
Eğitim Saati : 13:30 – 17:30 (1/2 GÜNLÜK EĞİTİM)
Eğitimin Yapılacağı Yer : ARTI EĞİTİM MERKEZİ / İSTANBUL

Konuyla ilgili detaylı bilgi almak için

egitim@artidanismanlik.com.tr adresine mail atabilir veya
0 216 340 17 03-04 irtibat numaralarından bize ulaşabilirsiniz.

EKİM VE KASIM AYI... RAKAMLARLA ARTI...

ARTI Eğitim - EKİM VE KASIM AYINDA HUAWEI TÜRKİYE GENELİNDE...



13 ARTI
EĞİTMENİ



95 EĞİTİM



1.325
HUAWEI
ÇALIŞANI

13 EĞİTMEN İLE 1.325 HUAWEI ÇALIŞANINA

TEMEL İSG, ELEKTRİK GÜVENLİĞİ VE YÜKSEKTE ÇALIŞMA EĞİTİMLERİ VERDİK...

ARTI Eğitim - EKİM VE KASIM AYINDA HSBC TÜRKİYE VE KIBRIS'TA...

620 HSBC ÇALIŞANINA
TEMEL İSG EĞİTİMİ VERDİK...

ARTI OSGB – İSG HİZMETLERİ...

ARTI OSGB olarak;

8 ilde, **175** çalışanı ile faaliyet gösteren firmamızın toplam

65.518 kişinin sağlığından ve güvenliğinden sorumlu

olduğunu biliyor muydunuz?

Daha çok insana ulaşmak dileğiyle...

“iyilik, sağlık diyebilmek için”



“iyilik, sağlık diyebilmek için”

19. YIL



Bülten hakkında geri bildirimleriniz ve bilgi almak istediğiniz konular için bize aşağıdaki iletişim bilgilerinden ulaşabilirsiniz...

Artı Sağlık Çevre Kalite Danışmanlık Eğitim Organizasyon

Tic. Ltd. Şti.

Altın-tepe Mah. Cihadiye Cad. No/98-5 Maltepe, İSTANBUL

0 216 340 17 03-04

osgb@artidanismanlik.com.tr

www.artidanismanlik.com.tr

[in http://www.linkedin.com/company/artidanismanlik](http://www.linkedin.com/company/artidanismanlik)

[t https://twitter.com/artidanismanlik](https://twitter.com/artidanismanlik)

[f https://www.facebook.com/artidanismanlik](https://www.facebook.com/artidanismanlik)